

**2024年度
中国共产党苍溪县委员会
组织部部门决算**

目 录

第一部分	部门概况	1
一、	部门职责	1
二、	机构设置	8
第二部分	2024 年度部门决算情况说明	9
一、	收入支出决算总体情况说明	9
二、	收入决算情况说明	9
三、	支出决算情况说明	10
四、	财政拨款收入支出决算总体情况说明	11
五、	一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	11
六、	一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	14
七、	财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	15
八、	政府性基金预算支出决算情况说明	17
九、	国有资本经营预算支出决算情况说明	17
十、	其他重要事项的情况说明	17
第三部分	名词解释	20
第四部分	附件	24
第五部分	附表	79

一、收入支出决算总表	79
二、收入决算表	79
三、支出决算表	79
四、财政拨款收入支出决算总表	79
五、财政拨款支出决算明细表	79
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	79
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	79
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	79
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	79
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	79
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	79
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	79
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	79

第一部分 部门概况

一、部门职责

（一）主要职能

1. 负责全县党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2. 负责全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。

3. 负责管理全县公务员工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4. 负责全县人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5. 负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责全县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6. 负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，

制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7. 统一管理县委机构编制委员会办公室。

8. 负责全县非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担县委党建领导小组、县人才工作领导小组、县委农村基层组织建设工作领导小组的日常工作。

9. 负责全县直属机关党建和老干部工作的指导、政策规划、组织协调和督促检查。

10. 完成县委交办的其他任务。

（二）2024年重点工作完成情况。

1. **突出政治引领，党纪学习教育见行见效。**一是组织推动有力有序。充分发挥县委“六个带头”示范作用，制发《问答提示》等指导性文件 30 余份，开展全覆盖督导检查 2 轮次，发现整改问题 76 个。二是纪律学习入脑入心。把《中国共产党纪律处分条例》贯穿学习主线，聚焦总书记重要讲话和重要指示批示精神，指导基层党组织开展各类学习 6000 余场次，基层党组织书记讲纪律党课 1500 余场次。三是警示教育精准有效。组织集中观看《滥权之害》警示教育片，110 余名科级领导干部“零距离”旁听案件庭审，示范带动各单位参观法纪教育基地 1100 余场次 2.34 万人次。四是培训解读全面深入。将《中国共产党纪律处分条例》纳入领导干部政治理论水平测试重要内容，策划《〈中

《中国共产党纪律处分条例》解读》等精品课程 10 余门，培训党员干部 1360 余人次。

2. 突出凝心铸魂，党的创新理论武装走深走实。一是把牢主题主线。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、二十届三中全会精神贯穿干部教育培训全程，作为党委（党组）会议“第一议题”、党校培训“第一课程”、党员干部学习“第一内容”，举办读书班、中青班等重点班次 11 期 740 余人次，专题网络培训班 2 期 1580 余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划，建立健全“四以”长效机制，经验在全市会议上交流。**二是**聚焦增智提能。围绕乡村振兴、经济发展、新型工业发展等工作，举办各类专题培训班 17 期 800 余人次。着眼干部队伍长期培养任务，举办新录用公务员初任培训、公务员任职培训等培训班次 14 期 1100 余人次。高质量完成省市各类调训 31 期 332 人次。**三是**夯实干训阵地。升级打造红军渡、黄猫垭党性教育基地 2 个，亭子镇、梨仙湖等乡村振兴现场教学示范点 4 个。深化县级党校分类建设，立项省、市课题 18 项，开发提升专题课 20 余堂，《江山就是人民，人民就是江山》在四川长征干部学院第三届微党课决赛获“二等奖”。

3. 突出选贤任能，执政骨干队伍培优建强。一是抓实政治建设首要任务。全覆盖开展班子分析研判，高质量建立科级领导干部“政治画像”台账，探索推行干部考察员持证上岗经验在《中国组织人事报》刊载。规范县属学校、医院党组织设置和人员配

备，全面落实党组织领导下的校长、院长负责制。二是优化班子队伍结构。实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部 86 名，其中“90 后” 68 名。结合巡视整改补充事业单位正职 8 名、副职 41 名。完成机构改革干部调整安置，40 名干部实现专业归位。选调生基地建设经验在全省会议上交流。三是提振干事创业精神。研制“知事识人、以事辨材”专题调研规程，及时向市委推荐突出集体 3 个、个人 5 名，优先纳入“蓄水池” 60 余名、选拔使用 25 名。推行“积分制”管理晋升公务员职级 2 批次 774 人次，经验在《广元改革专报》刊发。探索实施“常青树”“揭榜挂帅”计划，鼓励退居“二线”干部重大任务带头攻坚。出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》《苍溪县引领干部“不服输、敢争先”激励约束实施方案》，倒逼干部履职尽责。四是强化干部管理监督。开展任前联审 17 批 815 人次，及时处理核实选任举报 3 件。牵头抓好省委巡视整改，配合开展县委巡察工作，督促推动问题整改落实到位。征集政治生态建设意见建议 104 条，梳理干部队伍作风建设等方面问题 17 个。常态化推进干部能上能下，加大“躺平式”干部整治结果运用，出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》，调整职务 1 人、免职 1 人。探索苍溪县县管领导干部离任交接经验在《组织人事报》刊发。

4. 突出规范管理，公务员队伍建设提质增效。一是抓实公务员队伍管理。严肃开展县乡借用工作人员专项清理，常态督查暗

访、电话抽查，推动借用人员全面返岗。实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理。**二是**切实保障公务员待遇。完成2023年全县公务员年度考核备案和嘉奖记功，规范开展公务员平时考核。严格执行公务员工资福利政策，乡镇考核奖普遍高出县级部门20%。做好全省“人民满意的公务员”后续宣传工作，白洛个人事迹被《四川“人民满意公务员”风采录》收录。**三是**稳慎推动机构改革。完成县委政研室等4家单位9名公务员转隶和县教科局等4家单位43人更名划转工作，有序推进行政执法体制改革。机改后参公单位重新认定工作全市唯一“零问题”通过省委组织部会审。

5. 突出战略支撑，川东北县域人才高地集聚成势。**一是**引才渠道持续畅通。实施“苍山多娇 溪望你来”引才行动，设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人，引才经验在《广元组工信息》刊发。回引604人返乡创业，发放创业担保贷款1484万元，带动2716人就业。**二是**育才平台广泛搭建。积极深化与电子科技大学等高校合作，推动建立专家工作室等合作事项7个。有序开展“余数入苍·菁杭计划”行动，举办人才培训班7期200余人，选派9名专业人才赴余杭跟班学习、2名专技人才挂职交流，入选第五届全球减贫典型案例。积极参与千名紧缺专业人才顶岗培养计划，选派8名专技人才到融通集团等单位顶岗培养，培育入

选教育部乡村优秀青年教师培养计划 1 人、“蜀道英才计划” 28 人。**三是**留才环境提升优化。出台《关于进一步规范引进人才管理的几条意见》，构建形成以数字人才街区为示范、其他服务驿站为补充的多点服务体系，创新“5+3”街区服务机制，相关经验在《组织人事报》《人力资源报》刊发。打造“人才公寓+人才之家+人才街区+人才驿站+人才公园”生态服务圈，经验在《四川人才工作通讯》刊载。**四是**改革活力全面释放。连续两年承担全省党的建设制度“微改革”任务，2023 年改革项目入选全省典型案例，工作经验在全省交流；有序推动乡村新业态人才评用服一体化机制改革，“00 后”刀儿客技术传承人陈亮、杨珀等在世界职业院校技能大赛中获得金奖。承办全市绿色产业人才集聚地暨人才工作先行区建设工作推进会，主要做法在《广元要情》《四川党的建设》刊发。

6. 突出强基固本，基层党组织体系执行有力。一是基础工作标准规范。印发《县委党建工作要点》系列文件，梳理 8 个方面重点任务，构建项目化、清单化、目标化、节点化推进机制。制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800 余块，规范村级组织功能室 5020 余间。**二是**党组织功能不断增强。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，做法被《广元要情》推广。实施村社区干部“头雁赋能”工程，105 名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5 位支部书

记在全省培训班上交流经验。小切口书写民生考卷、区域党建联建等经验 2 次被《中国组织人事报》报道。三是党建赋能高效有力。举办全县党建引领新型农村集体经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展方案。探索建设“社区工坊”，助力居民增收，加快城乡融合发展，相关经验被《人民网》报道。持续推进“六个模范机关”创建，巩固提升党建示范点 50 余个，及时发现整改问题 290 余个。全面落实县属企业“党建入章”要求，县级公立医院与 34 家基层医疗卫生单位实现“1+1”党建结对共建，有序完成中小学党组织领导的校长负责制改革。四是结对帮扶见行见效。突出“三个强化”，在帮扶干部人才统筹管理、作用发挥、服务保障上下功夫，引导帮扶干部人才真帮实扶、履职尽责，进一步推动两地在人才交流、共建合作等方面取得新突破、新成效。省内结对帮扶工作被《人民日报》单条报道。

7. 突出从严从实，党员队伍活力不断迸发。一是党员发展量质并优。优化《党员发展流程审核清单》等规程，持续推行提级联审、“三级审查”制度，发现并整改问题 53 个。高质量发展党员 364 名，均为专科及以上学历，35 岁以下党员 286 名，党员队伍结构整体优化。二是党员教育扩面提质。推行“县城主课堂+乡镇分课堂”教育模式，开展县级普遍培训 6 期 1800 余人次、基层党委兜底培训 250 余期 3.6 万余人次。开展“优秀基层党课展播”等活动，拍摄党课视频 100 余件，3 件作品入选全市优秀党课作品。三是党员管理规范有序。落实“固定党日”制度，

推动党员教育融入日常、抓在经常。突出网络在流动党员管理与服务中的作用，通过微信、QQ等搭建流动党员与党组织联系桥梁。推荐表彰省市“两优一先”个人22名、党组织13个，发放“光荣在党50年”纪念章755枚。**四是党费核查全面彻底。**认真履行主体责任，自查2019年以来党费收缴、使用和管理情况，全覆盖检查所有基层党（工）委党费情况，层层传导压力，持续规范党费使用。

二、机构设置

中国共产党苍溪县委员会组织部部门下属二级预算单位4个，其中行政单位2个，参照公务员法管理的事业单位1个，其他事业单位1个。

纳入中国共产党苍溪县委员会组织部部门2024年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）
2. 苍溪县关心下一代工作委员会
3. 苍溪县老干部服务中心
4. 苍溪县直属机关党建事务中心

第二部分 2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入、支出总计均为1915.47万元。与2023年度相比，收入、支出总计各减少169.45万元，下降8.1%。主要变动原因是人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少。

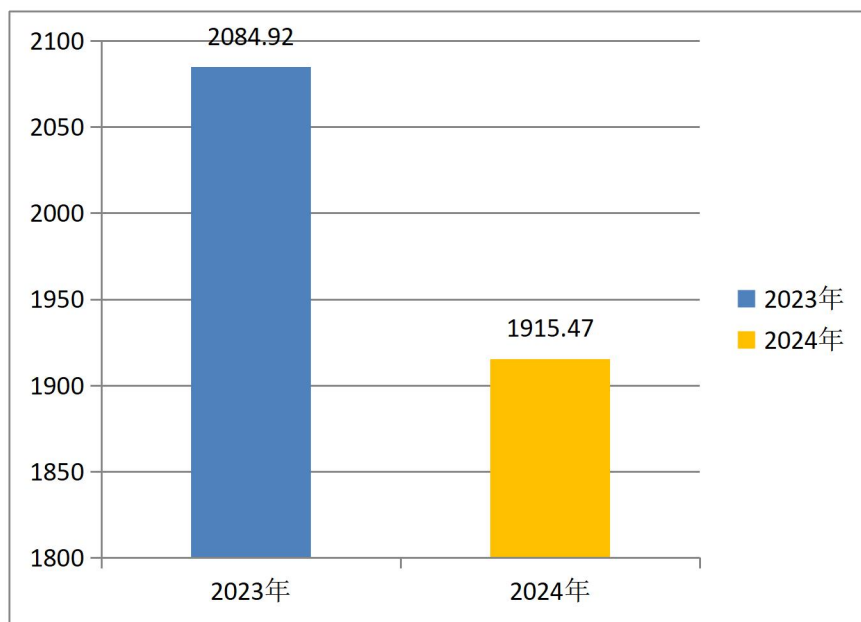


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

2024年度本年收入合计1801.68万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1760.68万元，占97.7%；其他收入40.99万元，占2.3%。

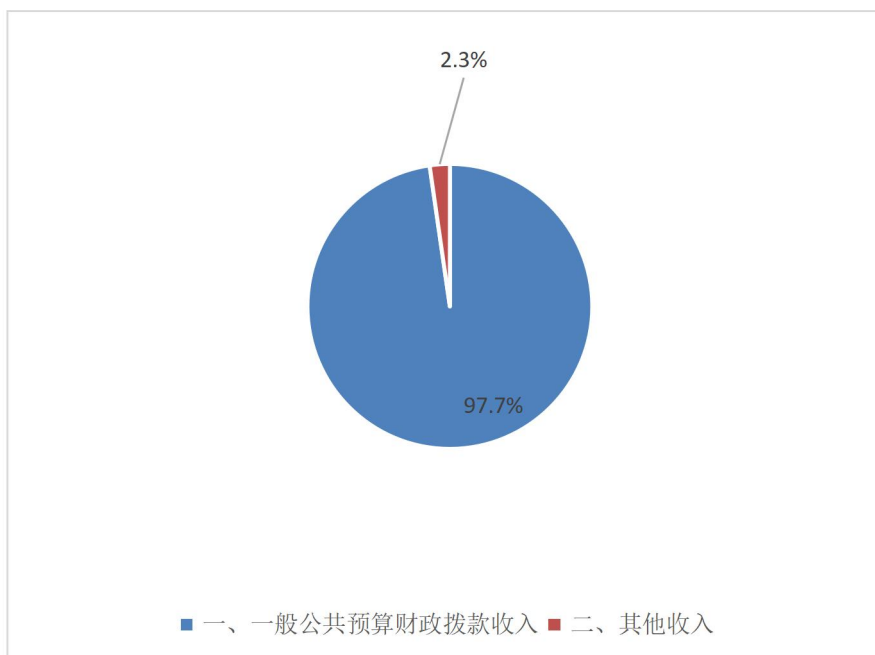


图2：收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2024年度本年支出合计1891.57万元，其中：基本支出994.93万元，占52.6%；项目支出896.64万元，占47.4%。

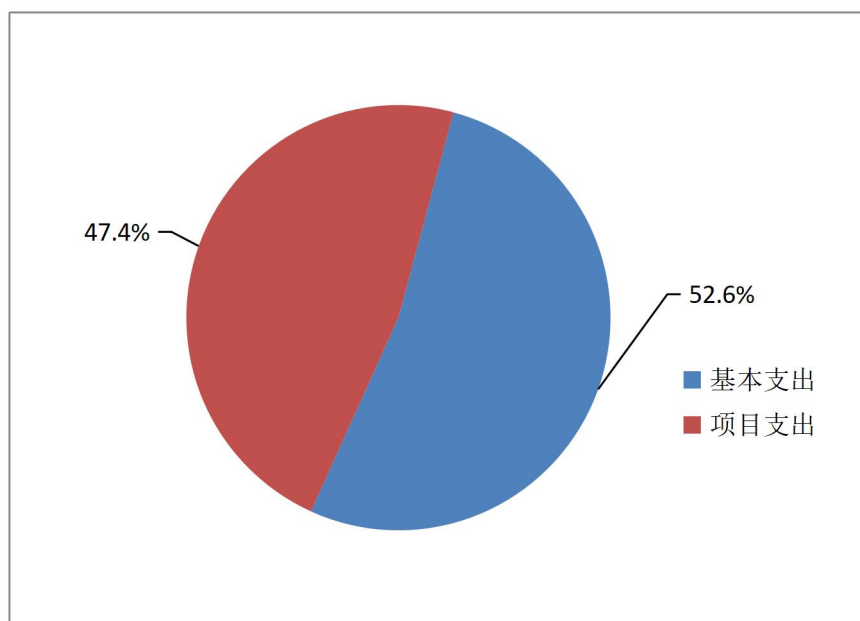


图3：支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入、支出总计均为1760.68万元。与2023年度相比，财政拨款收入总计、支出总计各减少193.2万元，下降9.9%。主要变动原因人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少。

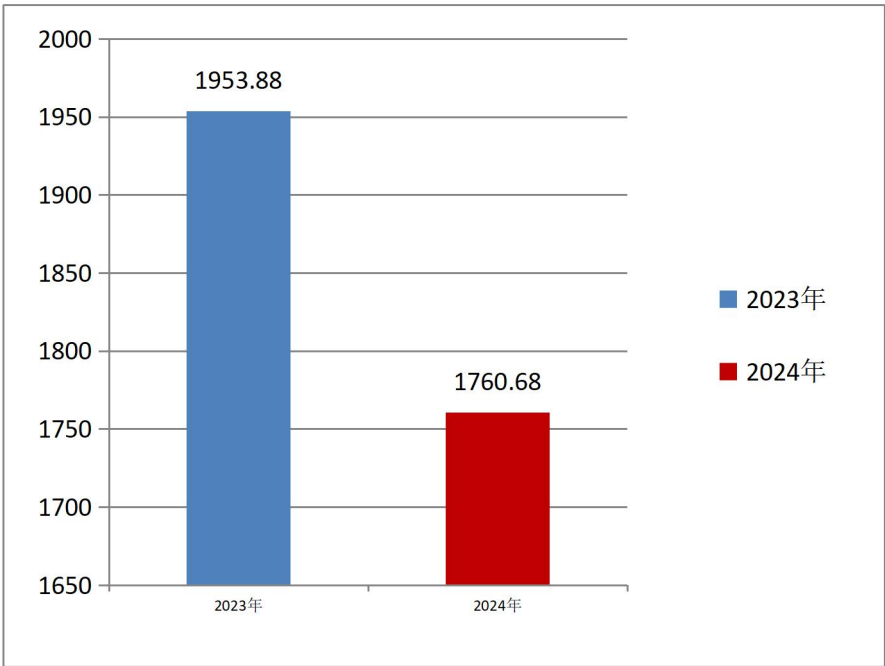


图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1760.68万元，占本年支出合计的93.1%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少193.2万元，下降9.9%。主要变动原因是人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少，支出同口径减少。

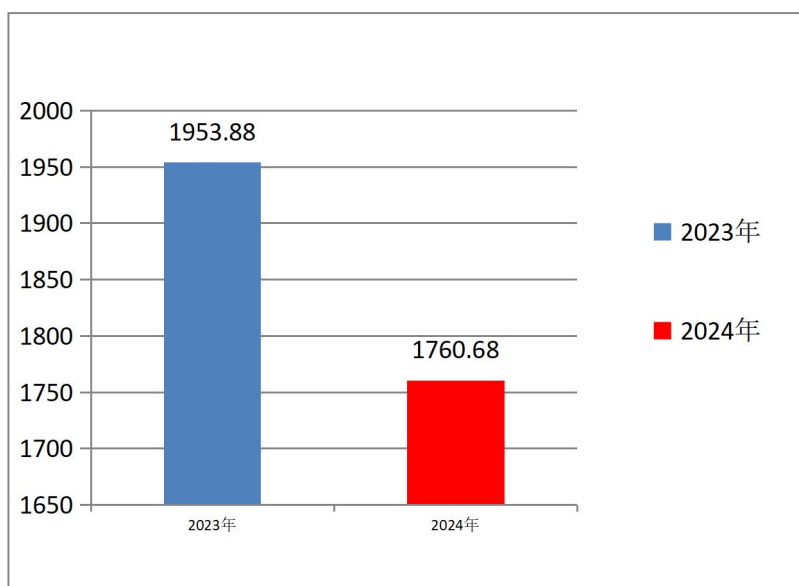


图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况图 (单位: 万元)

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1760.68万元，主要用于以下方面：一般公共预算服务支出1405.9万元，占79.8%；社会保障和就业支出241.04万元，占13.7%；卫生健康支出33.59万元，占1.9%；农林水支出4.58万元，占0.3%；住房保障支出75.57万元，占4.3%。

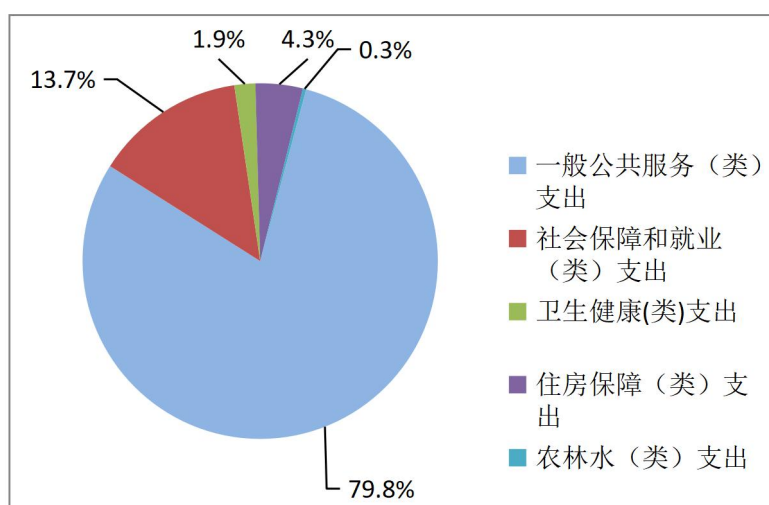


图 6: 一般公共预算财政拨款支出决算结构图

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出决算数为1760.68万元，完成预算68.6%。其中：

1. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算为555.42万元，完成预算97.9%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压缩公用经费支出。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算为293.51万元，完成预算49.2%，决算数小于预算数的主要原因是部分项目没有完成支付结算。

3. 一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：支出决算为20.59万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

4. 一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为215.71万元，完成预算98.2%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压缩事业单位公用经费支出。

5. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为320.66万元，完成预算47.5%，决算数小于预算数的主要原因是县组织部专项党组织活动经费未完成资金下拨和选调生到村任职工作经费以及干部培训经费未完成支付，县党建事务中心画册编纂项目未完成，资金未支付。

6. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）离退休管理机构（项）：支出决算为147万元，完成预算59.1%，决算数小于预算数的主要原因是县老干部服务中心老干部健康体检

和老干部慰问、学习教育经费项目未完成资金支付。

7. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位养老保险缴费支出（项）：支出决算为94.04万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

8. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为25.09万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

9. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为8.51万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

10. 农林水（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）：支出决算为4.58万元，完成预算13.2%，决算数小于预算数的主要原因是县委组织部乡村人才评价服务中心建设和人才街区活动中心建设项目未实施完成。

11. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为75.57万元，完成预算100%，决算数与全年预算数持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出994.93万元，其中：

人员经费881.12万元，主要包括：基本工资256.14万元、津贴补贴106.42万元、奖金227.12万元、绩效工资56.74万元、机

关事业单位基本养老保险缴费94.04万元、职工基本医疗保险缴费33.6万元、其他社会保障缴费11.85万元、其他工资福利支出7.01万元、生活补助12.56万元、奖励金0.07万元、住房公积金75.57万元等。

公用经费113.81万元，主要包括：办公费25.05万元、水费1.33万元、电费6.94万元、邮电费6.66万元、物业管理费2.65万元、差旅费3.7万元、维修（护）费6.49万元、租赁费0.97万元、公务接待费2.36万元、劳务费3.63万元、委托业务费0.45万元、工会经费10.35万元、福利费0.2万元、其他交通费37.75万元、其他商品和服务支出5.28万元等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算为2.36万元，完成预算47.2%，较上年度减少1.07万元，下降31.3%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压减“三公”经费支出，决算数较上年减少的主要原因是公务接待费支出较上年度减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算2.36万元，占100%。具体情况如下：

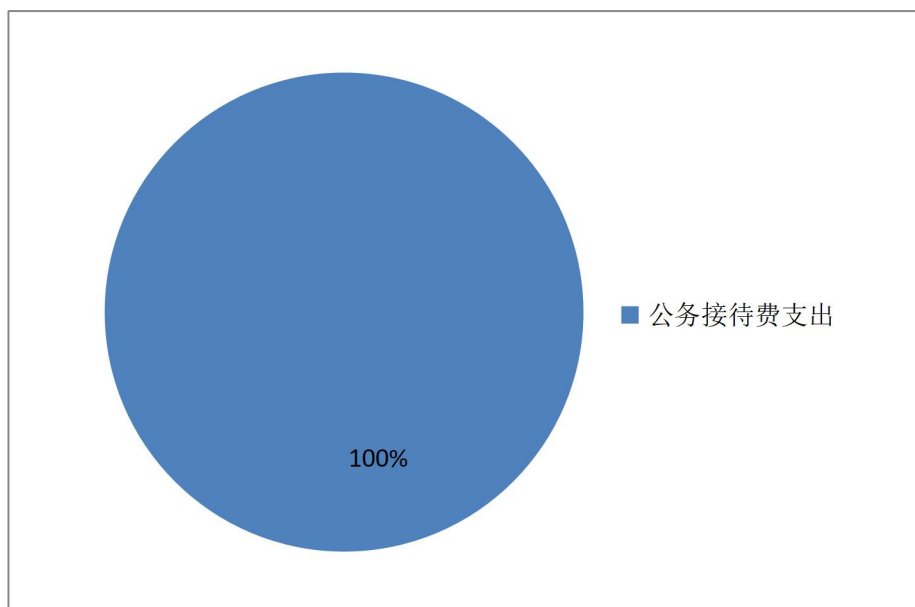


图7：“三公”经费财政拨款支出结构图

1. 因公出国（境）经费支出0万元，年初未安排预算。因公出国（境）支出决算较2023年度无变化。

2. 公务用车购置及运行维护费支出0万元，完成预算0%。公务用车购置及运行维护费支出决算与2023年度持平。

其中：公务用车购置支出0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车0辆、金额0万元。截至2024年12月31日，单位共有公务用车0辆，其中：轿车0辆、越野车0辆、载客汽车0辆。

公务用车运行维护费支出0万元。

3. 公务接待费支出2.36万元，完成预算47.2%。公务接待费支出决算比2023年度减少1.07万元，下降31.3%。主要原因是厉行节约，压减“三公”经费支出。其中：

国内公务接待支出2.36万元，主要用于上级主管单位或其

他县区来苍执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 23 批次，245 人次（不包括陪同人员），共计支出 2.36 万元，具体内容包括：水利部来苍开展选调生实践锻炼期满考核、上级组织部门来苍调研、省内其他市县（区）组织部门来苍学习交流、四川日报来苍开展采访、驻村帮扶乡村振兴工作督查等服务保障。

外事接待支出0万元。外事接待0批次，0人次（不包括陪同人员），共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与2023年度相比，政府性基金预算财政拨款支出与上年持平。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024年度国有资本经营预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与2023年度相比，国有资本经营预算财政拨款支出与上年持平。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024年度，中国共产党苍溪县委员会组织部机关运行经费支出104.32万元，比2023年度减少10.55万元，下降9.2%。主要原因是贯彻过紧日子十五条措施，厉行节约，压减机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况

2024 年度，中国共产党苍溪县委员会组织部未发生政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至2024年12月31日，中国共产党苍溪县委员会组织部共有车辆0辆，其中：主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车0辆。

单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，中国共产党苍溪县委员会组织部在2024年度预算编制阶段，组织对县委组织部组织事务专项业务费、县委组织部党组织活动专项经费、县委组织部选调生到村任职工作经费、县老干部服务中心离退休干部管理4个项目开展了预算事前绩效评估，对33个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取3个项目开展绩效监控。

组织对2024年度一般公共预算资金全面开展绩效自评，形成中国共产党苍溪县委员会组织部部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告，绩效自评得分为95分，绩效自评综述：2024年度，我部门严格按照年初预算批复认真组织实施，做到各项收支安排使用符合部门年初计划和财政政策的要求，确保了部门正常运行和项目的实施，较好地完成了2024年部门预算编制和决算汇总工作，目标任务基本完成，预算执行情况较好，整体支出绩效评价

自评结果等次为“优”。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是泸州帮扶资金收入20万元，财政代管资金收入20.98万元。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

九、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：指县行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）

未单独设置项级科目的其他项目支出。

十一、一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：指为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。

十二、一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

十三、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务（项）：指其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

十四、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）离退休人员管理机构（项）：指县老干部服务中心用于保障机构正常运行、开展日常工作的支出。

十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十六、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

十七、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享

受离休人员待遇的医疗经费。

十八、农林水支出（类）巩固脱贫衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出（项）：指其他用于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面的支出。

十九、住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

二十、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二十一、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

二十二、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

二十三、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

二十四、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办

公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件

中共苍溪县委组织部 2024年部门预算绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）县委组织部内设处室及下属单位情况

中国共产党苍溪县委员会组织部属于一级预算单位，下属二级预算单位4个，其中行政单位2个，为中国共产党苍溪县委员会组织部机关、苍溪县关心下一代工作委员会；参照公务员法管理的事业单位1个，为苍溪县老干部服务中心；其他事业单位1个，为苍溪县直属机关党建事务中心。

（二）机构职能

1. 负责全县党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员对外宏观管理，指导开展党员教育工作。

2. 负责全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。

3. 负责管理全县公务员工作。牵头拟定和组织实施公务员管

理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4. 负责全县人才工作的宏观指导，组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

5. 负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作。

6. 负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7. 统一管理县委机构编制委员会办公室。

8. 负责全县非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担县委党建领导小组、县人才工作领导小组、县委农村基层组织建设工作领导小组的日常工作。

9. 负责全县直属机关党建和老干部工作的指导、政策规划、组织协调和督促检查。

10. 完成县委交办的其他任务。

（三）人员概况

截至 2024 年末，县委组织部及下属单位编制数 76 人，其中：

公务员编制数 25 人，工勤编制数 4 人，参照公务员法管理编制数 21 人，事业管理编制数 26 人。实有人数 62 人，其中：公务员 22 人，工勤 2 人，参照公务员法管理 18 人，事业管理 20 人。退休人员 26 人，遗属 4 人。

二、部门资金收支情况

(一) 收入情况

县委组织部2024年年初预算收入1673.19万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1589.41万元，占95%，年初结转和结余83.78万元，占5%。决算报表收入1915.45万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1760.68万元，占91.9%，其他收入40.99万元，占2.1%，年初结转和结余113.77万元，占5.9%。

(二) 支出情况

县委组织部2024年年初预算支出1673.19万元，其中：基本955.19万元，占57.1%；项目支出718万元，占42.9%。决算报表支出为1891.57万元，其中基本支出994.93万元，占52.6%；项目支出896.64万元，占47.4%。部门支出保障了职工福利待遇的发放，确保了职工的合法权益，维护的队伍的稳定；保障了单位正常运转，促进了组织工作健康发展；保障了项目的顺利实施，完成了项目既定目标，确保了财政资金规范高效使用。

(三) 结余分配和结转结余情况

县委组织部2024年决算报表结转结余资金23.88万元，全部

为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入（非财政拨款结转）。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

1. 履职效能

（1）突出政治引领，党纪学习教育见行见效。一是组织推动有力有序。充分发挥县委“六个带头”示范作用，制发《问答提示》等指导性文件 30 余份，开展全覆盖督导检查 2 轮次，发现整改问题 76 个。二是纪律学习入脑入心。把《中国共产党纪律处分条例》贯穿学习主线，聚焦总书记重要讲话和重要指示批示精神，指导基层党组织开展各类学习 6000 余场次，基层党组织书记讲纪律党课 1500 余场次。三是警示教育精准有效。组织集中观看《滥权之害》警示教育片，110 余名科级领导干部“零距离”旁听案件庭审，示范带动各单位参观法纪教育基地 1100 余场次 2.34 万人次。四是培训解读全面深入。将《中国共产党纪律处分条例》纳入领导干部政治理论水平测试重要内容，策划《〈中国共产党纪律处分条例〉解读》等精品课程 10 余门，培训党员干部 1360 余人次。

（2）突出凝心铸魂，党的创新理论武装走深走实。一是把牢主题主线。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、二十届三中全会精神贯穿干部教育培训全程，作为党委（党组）会议“第一议题”、党校培训“第一课程”、党员

干部学习“第一内容”，举办读书班、中青班等重点班次 11 期 740 余人次，专题网络培训班 2 期 1580 余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划，建立健全“四以”长效机制，经验在全市会议上交流。二是聚焦增智提能。围绕乡村振兴、经济发展、新型工业发展等工作，举办各类专题培训班 17 期 800 余人次。着眼干部队伍长期培养任务，举办新录用公务员初任培训、公务员任职培训等培训班次 14 期 1100 余人次。高质量完成省市各类调训 31 期 332 人次。三是夯实干训阵地。升级打造红军渡、黄猫垭党性教育基地 2 个，亭子镇、梨仙湖等乡村振兴现场教学示范点 4 个。深化县级党校分类建设，立项省、市课题 18 项，开发提升专题课 20 余堂，《江山就是人民，人民就是江山》在四川长征干部学院第三届微党课决赛获“二等奖”。

（3）突出选贤任能，执政骨干队伍培优建强。一是抓实政治建设首要任务。全覆盖开展班子分析研判，高质量建立科级领导干部“政治画像”台账，探索推行干部考察员持证上岗经验在《中国组织人事报》刊载。规范县属学校、医院党组织设置和人员配备，全面落实党组织领导下的校长、院长负责制。二是优化班子队伍结构。实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部 86 名，其中“90 后” 68 名。结合巡视整改补充事业单位正职 8 名、副职 41 名。完成机构改革干部调整安置，40 名干部实现专业归位。选调生基地建设经验在全省会议上交流。三是提振干事创业精神。研制“知事识人、以事辨材”专题调研规程，及

时向市委推荐突出集体 3 个、个人 5 名，优先纳入“蓄水池” 60 余名、选拔使用 25 名。推行“积分制”管理晋升公务员职级 2 批次 774 人次，经验在《广元改革专报》刊发。探索实施“常青树”“揭榜挂帅”计划，鼓励退居“二线”干部重大任务带头攻坚。出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》《苍溪县引领干部“不服输、敢争先”激励约束实施方案》，倒逼干部履职尽责。**四是**强化干部管理监督。开展任前联审 17 批 815 人次，及时处理核实选任举报 3 件。牵头抓好省委巡视整改，配合开展县委巡察工作，督促推动问题整改落实到位。征集政治生态建设意见建议 104 条，梳理干部队伍作风建设等方面问题 17 个。常态化推进干部能上能下，加大“躺平式”干部整治结果运用，出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》，调整职务 1 人、免职 1 人。探索苍溪县县管领导干部离任交接经验在《组织人事报》刊发。

（4）突出规范管理，公务员队伍建设提质增效。**一是**抓实公务员队伍管理。严肃开展县乡借用工作人员专项清理，常态督查暗访、电话抽查，推动借用人员全面返岗。实施“轮岗交流专业归位”行动，170 余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理。**二是**切实保障公务员待遇。完成 2023 年全县公务员年度考核备案和嘉奖记功，规范开展公务员平时考核。严格执行公务员工资福利政策，乡镇考核奖普遍高出县级部门 20%。做好全省“人民满意的公务员”后

续宣传工作，白洛个人事迹被《四川“人民满意公务员”风采录》收录。三是稳慎推动机构改革。完成县委政研室等4家单位9名公务员转隶和县教科局等4家单位43人更名划转工作，有序推进行政执法体制改革。机改后参公单位重新认定工作全市唯一“零问题”通过省委组织部会审。

（5）突出战略支撑，川东北县域人才高地集聚成势。一是引才渠道持续畅通。实施“苍山多娇 溪望你来”引才行动，设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人，引才经验在《广元组工信息》刊发。回引604人返乡创业，发放创业担保贷款1484万元，带动2716人就业。二是育才平台广泛搭建。积极深化与电子科技大学等高校合作，推动建立专家工作室等合作事项7个。有序开展“余数入苍·菁杭计划”行动，举办人才培训班7期200余人，选派9名专业人才赴余杭跟班学习、2名专技人才挂职交流，入选第五届全球减贫典型案例。积极参与千名紧缺专业人才顶岗培养计划，选派8名专技人才到融通集团等单位顶岗培养，培育入选教育部乡村优秀青年教师培养计划1人、“蜀道英才计划”28人。三是留才环境提升优化。出台《关于进一步规范引进人才管理的几条意见》，构建形成以数字人才街区为示范、其他服务驿站为补充的多点服务体系，创新“5+3”街区服务机制，相关经验在《组织人事报》《人力资源报》刊发。打造“人才公寓+人才之家+人才街区+人才驿站+人才公园”生态服务圈，经验在

《四川人才工作通讯》刊载。**四是**改革活力全面释放。连续两年承担全省党的建设制度“微改革”任务，2023年改革项目入选全省典型案例，工作经验在全省交流；有序推动乡村新业态人才评用服一体化机制改革，“00后”刀儿客技术传承人陈亮、杨珀等在世界职业院校技能大赛中获得金奖。承办全市绿色产业人才集聚地暨人才工作先行区建设工作推进会，主要做法在《广元要情》《四川党的建设》刊发。

（6）突出强基固本，基层党组织体系执行有力。**一是**基础工作标准规范。印发《县委党建工作要点》系列文件，梳理8个方面重点任务，构建项目化、清单化、目标化、节点化推进机制。制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。**二是**党组织功能不断增强。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，做法被《广元要情》推广。实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。小切口书写民生考卷、区域党建联建等经验2次被《中国组织人事报》报道。**三是**党建赋能高效有力。举办全县党建引领新型农村集体经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展方案。探索建设“社区工坊”，助力居民增收，加快城乡融合发展，相关经验被《人民网》报道。持续推进“六个模范机关”创建，巩固提升党建示范点50余个，

及时发现整改问题 290 余个。全面落实县属企业“党建入章”要求，县级公立医院与 34 家基层医疗卫生单位实现“1+1”党建结对共建，有序完成中小学党组织领导的校长负责制改革。**四是**结对帮扶见行见效。突出“三个强化”，在帮扶干部人才统筹管理、作用发挥、服务保障上下功夫，引导帮扶干部人才真帮实扶、履职尽责，进一步推动两地在人才交流、共建合作等方面取得新突破、新成效。省内结对帮扶工作被《人民日报》单条报道。

（7）突出从严从实，党员队伍活力不断迸发。**一是**党员发展量质并优。优化《党员发展流程审核清单》等规程，持续推行提级联审、“三级审查”制度，发现并整改问题 53 个。高质量发展党员 364 名，均为专科及以上学历，35 岁以下党员 286 名，党员队伍结构整体优化。**二是**党员教育扩面提质。推行“县城主课堂+乡镇分课堂”教育模式，开展县级普遍培训 6 期 1800 余人次、基层党委兜底培训 250 余期 3.6 万余人次。开展“优秀基层党课展播”等活动，拍摄党课视频 100 余件，3 件作品入选全市优秀党课作品。**三是**党员管理规范有序。落实“固定党日”制度，推动党员教育融入日常、抓在经常。突出网络在流动党员管理与服务中的作用，通过微信、QQ 等搭建流动党员与党组织联系桥梁。推荐表彰省市“两优一先”个人 22 名、党组织 13 个，发放“光荣在党 50 年”纪念章 755 枚。**四是**党费核查全面彻底。认真履行主体责任，自查 2019 年以来党费收缴、使用和管理情况，全覆盖检查所有基层党（工）委党费情况，层层传导压力，

持续规范党费使用。

2. 预算管理

（1）预算编制。按照要求，2024年11月部门预算编制收集资料，12月编制出预算初稿，后经多方征求意见，按时上报了2024年度部门预算，经县十八届人大四次会议审查批准，高质量完成了预算编制工作。并根据《中华人民共和国预算法》相关规定严格遵照执行。部门预算编制完整无漏项，预算编制准确，基础信息和科目使用准确，单位编制、人员情况与供养人员横向联网系统数据相符；预算编制规范、项目名称、绩效指标、项目内容说明等符合规范。

（2）单位收入统筹。2024年，我部门除财政拨款收入和非财政拨款收入（其他收入）外，无其他收入来源。全部收入都以预算项目形式纳入预算一体化项目库，实行前期谋划、项目储备、预算编制、项目实施、项目终止等阶段的全生命周期管理，加强项目谋划，夯实项目库，为精准科学编制预算提供支撑，促进财政资金绩效不断提升。

（3）预算执行。2024年，我部门财政预算拨款总收入1760.68万元，实际支出1760.68万元，执行各项预算进度为100%。

（4）预算年终结余。2024年，我部门结转结余23.88万元，全部为项目支出结转和结余，主要为财政代管的其他收入（非财政拨款结转）。

（5）严控一般性支出。2024年，我部财政资金支出坚持保

障重点，兼顾一般，勤俭节约，讲求实效的原则，严格按照财经管理制度和单位内控管理制度进行支付，对报销票据进行严格审核把关，确保了经费支出报销的真实性、合理性。

3. 财务管理

2024 年，我部门严格执行中央和上级有关部门出台的财经纪律相关规定，严控“三公经费”、差旅费等支出。按照规定分别设置会计和出纳岗位，明确了工作职责，严格报账程序，严把票据审核关，减少现金支付。认真做好会计核算，做到账账相符、账实相符。强化内控建设，防范防控岗位风险，确保了各项工作有序运转和财政资金高效规范使用。

4. 资产管理

2024 年，我部门固定资产原值 1201.09 万元，累计折旧 608.77 万元。固定资产利用率 100%，有力地保障了日常办公和事业持续健康发展。通过对资产的盘点，无盈亏，盘活率 100%。固定资产的购买、报废、调整等相关管理工作，都是严格按照资产管理制度及时更新资产管理信息系统数据，做到账实相符、账卡相符，单位资产总体执行较好。

5. 采购管理

2024 年，我部严格按照《中华人民共和国政府采购法》和《中华人民共和国政府采购法实施条例》等相关管理规定，根据省采购目录和财政部门预算管理要求，编制政府采购计划，将采

采购项目全部纳入部门预算管理。采购前与采购办和财政做好等相关单位事前沟通,做好采购政策咨询,了解相关业务规范;采购中,合理选择采购方式,确保采购流程合理合规;采购后,抓好采购项目的监管工作,严把质量关力求实效。

(二) 部门预算项目绩效分析

常年(延续性)项目绩效分析。该类项目总数 16 个,涉及预算总金额 605.94 万元,1—12 月预算执行总体进度为 48%,其中:预算结余率大于 10%的项目共计 8 个。

阶段(一次性)项目绩效分析。该类项目总数 36 个,涉及预算总金额 913.56 万元,1—12 月预算执行总体进度为 46.2%,其中:预算结余率大于 10%的项目共计 24 个。

1.项目决策

2024年,我部门申报的预算项目符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划得,符合部门“三定”方案确定的职责,符合部门制定的中长期实施规划。所有预算项目的可行性、资金来源、资金预算、资金测算明细等均通过集体讨论决定,经分管领导审核后报主要领导审批后进行申报。预算项目在申报时,由责任部门在申请项目时提报详细绩效信息,包括立项依据、项目内容和目标、实施周期、年度预算绩效目标和金额等,全部制定绩效目标,编制了事前绩效评估报告,绩效目标指值设置清晰、可衡量,操作性强。对符合申报的项目,财务部门及时进行项目登记何项目入库,并按照程序逐一进行审核,再由财政部门下达

控制数，分解指标，保障了项目的顺利实施。

2.项目执行

2024 年，我部门所有预算项目资金执行均按项目实施进度进行支付，并根据项目实施过程中的具体情况进行细微调整，执行结果较好，有效得保障了项目绩效目标的顺利实现。

3.目标实现

2024年，我部门预算项目各项指标均达到或超过指标值，绩效目标基本实现，目标偏离度控制在5%以内，实现效果良好。

（四）绩效结果应用情况

2024 年部门预算、部门整体支出绩效目标以及自评包括部门自评情况均按要求及时在苍溪县人民政府网进行了公开，自觉接受监督。针对评价报告中反馈的问题，本部门认真开展自查自纠，不断加强学习，不断完善绩效评价指标体系，科学编制预算，严格预算执行，优化资源配置、控制节约成本、提高公共服务质量和财政资金使用效益，充分发挥本单位的职能作用。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

2024年，我部严格按照年初预算批复认真组织实施,严格执行财经纪律相关管理规定,做到各项收支安排使用符合单位年初计划和财政政策的要求,确保了单位正常运行和项目的实施,较好地完成了 2024 年部门预算编制和决算汇总工作,2024 年目标

任务基本完成，预算执行情况较好。根据评价指标体系测算，自评得分 90 分，本部门预算绩效评价结果等次为“优”。

（二）存在问题

一是预算编制的精准度有待进一步提高；二是绩效管理制度不够健全，各岗位分工不明确，绩效管理意识淡薄。

（三）改进建议。

一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部机构各股室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

二是加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

三是要强化绩效管理考核。围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任单位及责任人，强化责任意识，使每位同志对自己的目标任务了然于胸，从而增强工作的主动性和积极性，使考核目标中涉及到的每一项任务都落到了实处，同时建立并执行考核目标执行情况跟踪检查制度，责任追究制度，使

单位在合理使用资金，有效控制支出的情况下，确保了各项绩效考核指标保质保量完成。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082422T000006341782-县组织部选调生到村任职补助经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	输送选调生服务农村，到农村参与发展集体经济、服务民生事业、调解 矛盾纠纷、改善人居环境、加强基层党建等，培养锻炼年轻同志，同时为农村输送新生力量，助力乡村振兴。					通过项目实施，锻炼了选调生的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，有效促进乡村振兴战略实施。				
	2. 项目实施内容及过程概述	组织选调生到村任职，开展国情调研，助力当地经济和社会发展，开展服务群众活动，帮助老百姓增收增产。同时将选调生放到最基层的地方，充分锻炼选调生发现问题、解决问题的基层工作能力。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	19.28	16.34			84.77%	10	8	12月到村任职补助未实现支付。	
	其中：财政资金	0.00	19.28	16.34			84.77%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数	≥	30	人	30	10	10		
	产出指标	数量指标	市级部门选派人数	≥	10	人	10	10	10		
	产出指标	数量指标	县级部门选派人数	≥	35	人	35	10	10		
	产出指标	数量指标	组织培训（场）	≥	2	场	1	10	5		
	产出指标	数量指标	培训人数	≥	50	人	74	10	10		
	产出指标	数量指标	组织调研次数	≥	3	次	2	5	3		
	产出指标	质量指标	基层干部队伍结构	定性	优良中低差		优	5	5		
	产出指标	成本指标	专项支出	≤	39.2	万元		5	5		
	产出指标	质量指标	基层干部队伍数量	定性	优良中低差		良	5	5		
	效益指标	可持续影响指标	选调生综合能力	定性	优良中低差		优	5	5		
	效益指标	可持续影响指标	促进乡村振兴	定性	优良中低差		优	5	5		
	效益指标	可持续影响指标	基层干部队伍素质	定性	高中低		高	5	5		
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5		
合计								100	91		
评价结论		自评得分91分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，保障了选调生到村任职的工作和生活，有效促进了乡村振兴。									
存在问题		无。									
改进措施		无。									
项目负责人：王兴玉						财务负责人：马嘉					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082422T000006729855-川财行（2022）18号选调生到村任职工作补助经费						实施单位 (盖章)		中国共产党苍溪县委员会组织部	
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门									
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 组织选调生到村任职，到群众中去，与群众接触，解决群众最难、最盼的问题，充分锻炼选调生发现问题、解决问题的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构、增强活力，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，后备力量配置更加合理均衡，促进乡村振兴战略的有效实施。					年度目标完成情况 通过项目实施，锻炼了选调生的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，有效促进乡村振兴战略实施。				
	2. 项目实施内容及过程概述	组织选调生到村任职，开展国情调研，助力当地经济和社会发展，开展服务群众活动，帮助老百姓增收增产。同时将选调生放到最基层的地方，充分锻炼选调生发现问题、解决问题的基层工作能力。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	71.40		58.87		82.46%	10	8	12月到村任职补助未实现支付。	
	其中：财政资金	0.00	71.40		58.87		82.46%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	基层干部队伍结构		定性	优良中低差		优	5	4	
	产出指标	数量指标	县级部门选派人数		≥	18	人	22	10	10	
	产出指标	数量指标	市级部门选派人数		≥	10	人	10	10	10	
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数		≥	20	人	20	10	10	
	产出指标	成本指标	专项支出		≤	71.4	万元	58.87	5	5	
	产出指标	数量指标	组织调研次数		≥	3	次	5	5	5	
	产出指标	数量指标	组织培训		≥	2	场	2	10	10	
	产出指标	质量指标	基层干部队伍数量		定性	高中低		高	5	4	
	产出指标	数量指标	培训人数		≥	50	人	68	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	促进乡村振兴		定性	好坏		好	5	4	
	效益指标	可持续发展指标	基层干部队伍素质		定性	高中低		高	5	4	
	效益指标	可持续发展指标	选调生综合能力		定性	高中低		高	5	4	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	92	5	5	
合计									100	95	
评价结论	自评得分95分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，保障了选调生到村任职的工作和生活，有效促进了乡村振兴。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：王兴玉						财务负责人：马嘉					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082422Y000005716770-县组织部其他组织事务支出						实施单位 (盖章)		中国共产党苍溪县委员会组织部		
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门										
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况				
		1. 全县党的组织体系、组织制度建设更加健全。 2. 全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理更加合理。 3. 负责管理全县公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利、绩效考核等工作。 4. 牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作，人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。 5. 负责全县干部教育培训工作，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作。						1. 举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划；2. 实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部86名，其中“90后”68名；3. 实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理；4、设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人；5. 扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，实施村社区干部“头雁赋能”工程。				
	2. 项目实施内容及过程概述	项目主要内容为建设全县党的组织体系，健全组织制度，负责干部队伍规划和调配，引进急需紧缺人才，搞好干部教育培训，建立好干部人事档案等。按照预算编制要求，年初编制预算，各部门按照职能职责开展工作，产生相关的费用，按照资金使用及审批流程进行报账。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数			预算执行数		预算执行	权重	得分	原因	
	总额	0.00	38.02			38.02		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	38.02			38.02		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00			0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00			0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	新增干部档案			≥	200	本	237	5	5	
			招录公务员			≥	80	名	91	5	5	
			党支部标准化、规范化建设示范点			≥	5	个	6	5	5	
			基层党建示范点			≥	10	个	10	5	5	
			承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践			≥	30	人	30	5	5	
			培训人才			≥	300	名	1100	5	5	
			开展人才引进			≥	2	次	2	5	5	
		质量指标	干部管理			定性	规范化		规范化	5	5	
			基层党组织建设			定性	标准化		标准化	5	5	
			干部档案室规范化达标率			≥	85	%	90	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	全县党组织体系			定性	更加完善		更加完善	5	4	
			人才体系			定性	更加强大		更加强大	10	8	
			全县干部队伍			定性	选优配强		选优配强	10	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度			≥	90	%	90	5	5	
	成本指标	经济成本指标	专项业务费			≤	129.6	万元	38.02	10	10	
	合计										100	
评价结论	自评得分95分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了各专项业务的有序推进。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：马嘉						财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082423T000008558815-县组织部驻村帮扶经费											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门						实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		保障驻村工作队及工作队员的生活和工作，助力乡村振兴。					为驻村工作队队员发放生活补助和通讯补助等，保障驻村工作队的工作和生活。					
	2. 项目实施内容及过程概述		选派一名书记和两名队员到帮扶村工作，帮助群众脱贫增收，助力乡村振兴。年初按照预算口径编制预算，按照工作队的工作进度，发放相应的补助。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00		1.65		1.62		98.22%	10	9		
	其中：财政资金		0.00		1.65		1.62		98.22%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金									/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		数量指标		驻村工作队员		=	3	名	3	10	10	
	产出指标		数量指标		帮扶乡镇		=	1	个	1	10	10	
	产出指标		数量指标		帮扶村社		=	1	个	1	10	10	
	产出指标		质量指标		驻村帮扶队队员到位率		=	100	%	100	10	10	
	产出指标		质量指标		帮扶成效		定性	好		好	10	9	
	产出指标		时效指标		驻村工作队队员生活保障补助到位率		=	100	%	100	10	10	
	效益指标		可持续影响指标		助力乡村振兴		定性	好		好	10	8	
	效益指标		经济效益指标		确保资金有效使用		定性	好		好	10	10	
	满意度指标		满意度指标		服务对象满意度		≥	90	%	90	5	5	
	成本指标		经济成本指标		专项经费		≤	5	万元	1.62	5	5	
合计											100	97	
评价结论		自评得分97分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，有力保障了驻村工作的有序推进。											
存在问题		无。											
改进措施		无。											
项目负责人：张霞						财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082423T000009029738-县组织部选调生实践锻炼苍溪基地工作经费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		为选调生在苍工作生活提供全方位保障支持。					打造青苗支部活动中心，组织选调生开展调研活动25次，开展主题活动12次。				
	2. 项目实施内容及过程概述		选调生在苍工作期间，为选调生提供相对便利的工作和生活条件。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	4.35		1.81		41.53%	10	4	财政资金紧张，未完成项目支付。		
	其中：财政资金	0.00	4.35		1.81		41.53%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展主题活动		≥	3	次	12	10	10		
	产出指标	数量指标	开展调研		≥	2	次	25	10	10		
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数		≥	30	人	30	10	10		
	产出指标	质量指标	选调生在苍工作环境		定性	有保障		有保障	10	10		
	产出指标	时效指标	完成时限		定性	2024年12月底前		#####	10	10		
	产出指标	数量指标	打造青苗支部活动中心		=	1	个	1	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	选调生基地建设工作		定性	得到肯定		得到肯定	10	10		
	效益指标	社会效益指标	选调生实践锻炼成效		定性	明显		明显	10	10		
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90	5	5		
	成本指标	经济成本指标	成本控制		≤	4.35	万元	1.81	5	5		
合计									100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，选调生在苍工作和生活得以保障，激励其干事创业的热情。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：王兴玉						财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082423Y000008562737-县组织部专项党组织活动经费											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门						实施单位 (盖章)		中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况					
		党的组织设置更加合理，组织网络更加健全，党的组织和和工作覆盖延伸到基层每个角落，班子结构明显优化，城乡基层治理现代化水平进一步提高，形成组织体系好、领导班子好、运行机制好、工作实绩好、群众反映好的“五好”乡村组织建设新格局。						1. 制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。2. 实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。3. 举办全县党建引领新型农村集体经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展方案。探索建设“社区工坊”，助力居民增收，加快城乡融合发展。4. 有序完成中小学党组织领导的校长负责制改革。5. 结对帮扶见行见					
	2. 项目实施内容及过程概述	印发《县委党建工作要点》系列文件，梳理8个方面重点任务，构建项目化、清单化、目标化、节点化推进机制。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制。党建赋能高效有力，持续推进“六个模范机关”创建，巩固提升党建示范点50余个，及时发现整改问题290余个。全面落实县属企业“党建入章”要求，县级公立医院与34家基层医疗卫生单位实现“1+1”党建结对共建。											
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分			原因
	总额	0.00	58.34		41.90		71.83%		10	7			
	其中：财政资金	0.00	58.34		41.90		71.83%		/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分		未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办干部培训班次		≥	1	次	6	10	10			
	产出指标	数量指标	打造党建示范点		≥	2	个	2	10	10			
	效益指标	可持续发展指标	储备村级后备力量		定性	不断加强		不断加强	10	10			
	产出指标	数量指标	补助基层党建现场点		≥	20	个	20	10	10			
	产出指标	数量指标	基层治理示范村		≥	2	个	2	10	10			
	产出指标	数量指标	村级活动阵地改造		≥	1	个	1	10	10			
	产出指标	数量指标	党建书籍及报刊		≥	3140	份	3140	10	10			
	效益指标	可持续影响指标	村干部队伍结构		定性	好		好	5	4			
	效益指标	社会效益指标	党建促乡村振兴		定性	好		好	10	8			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90	5	5			
合计									100	94			
评价结论	自评得分94分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，基层党建基础得到夯实。												
存在问题	基层组织带头人队伍建设还有差距，集体经济支撑共同富裕基础仍然薄弱；“三无”小区物业服务组织覆盖率还较低，难以满足居民的多元化需求；流动党员教育管理质效较低												
改进措施	持续抓好乡村头雁培育，实施乡村人才振兴五年行动；提升中省财政扶持村集体经济项目质效，推进红色美丽村庄试点建设，以点带面引领乡村全面振兴。深化城市社区网格治理体系建设，推进社区专职工作者专业化、职业化体系建设；提升党员发展、教育培训。												
项目负责人：李航						财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000010261766-县组织部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室组建和运行经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)		中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		按照市委组织部《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育前期工作方案》精神，在全县抽调专班，组建主题教育领导小组办公室，开展主题教育工作，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，坚持学思用贯通、知行信统一，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，以取得实实在在的成效。				扭住关键抓住重点，推动主题教育走深走实。强化主题教育理论学习；做实调查研究，将调查研究成果转化为推动苍溪高质量发展有力举措；办好22件民生实事；抓实检视整改，全县各级党组织现整改问题1108个。				
	2. 项目实施内容及过程概述		一是强化理论学习，举办县级领导干部读书班，1600余个基层党组织建立“支部领学+集中自学+个人自学”的“三学联动”机制。二是做实调查研究，精准确定加快推动工业首位发展、农业特色产业发展等4个调研课题。三是办好民生实事，深入开展“四新一盘活”行动和“百名干部帮百企”活动。四是抓实检视整改，围绕省委明确的8个方面专项整治，聚焦影响制约苍溪高质量发展和人民群众急难愁盼等问题。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	10.50		10.50		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	10.50		10.50		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	检查各单位开展主题教育情况		≥	4	次	6	10	10	
	产出指标	数量指标	县处级以上干部参与率		=	100	%	99	10	9	
	产出指标	数量指标	组织集中培训、会议、讨论		≥	6	场	6	10	10	
	产出指标	数量指标	配备相应的办公设施设备		=	1	批	1	10	10	
	产出指标	数量指标	抽调工作人员		≥	8	名	8	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	领导干部政治素质、能力本领		定性	得到提升		得到提升	10	10	
	效益指标	社会效益指标	群众矛盾纠纷		定性	有效调处化解		有效调处化解	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	专项工作经费		≤	50	万元	10.5	10	10	
合计									100	99	
评价结论	自评得分99分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，主题教育全面走深走实，取得了良好的效果。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：李航					财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000010968948-县委组织部驻村帮扶经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	保障驻村工作队及工作人员的生活和工作，助力乡村振兴。					为驻村工作队队员发放生活补助和通讯补助等，保障驻村工作队的工作和生活。					
	2. 项目实施内容及过程概述	年初按照预算口径编制预算，按照工作队的工作进度，发放相应的补助。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	3.00	3.00		2.96		98.56%	10	9			
	其中：财政资金	3.00	3.00		2.96		98.56%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	驻村工作队员		=	3	人	3	10	10		
			帮扶村社		=	1	个	1	10	10		
			帮扶乡镇		=	1	个	1	10	10		
		质量指标	帮扶成效		定性	明显		明显	5	5		
			驻村帮扶队队员到位率		=	100	%	100	5	5		
			全年目标任务		定性	按时完成		按时完成	10	10		
		时效指标	驻村工作队队员生活保障补助到位率		=	100	%	100	5	5		
	效益指标	经济效益指标	确保资金有效使用		定性	良好		良好	20	20		
	满意度指标	帮扶对象满意度指标	帮扶对象满意度		≥	90	%	90	10	10		
	成本指标	经济成本指标	成本控制		≤	3	万元	2.96	5	5		
合计									100	99		
评价结论	自评得分99分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了驻村工作的有序推进。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：徐继斌					财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011461427-县委组织部人才公园建设项目财政代管资金（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地，充分诠释人才内涵，展示人才生态，营造尊才爱才氛围。					对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地，充分诠释人才内涵，展示人才生态，营				
	2. 项目实施内容及过程概述	对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	30.02		30.02		99.99%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	30.02		30.02		99.99%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	人才风采展示		≥	10	人	10	10	10	
			人才集中活动次数		≥	20	次	扭住关键抓住重点	10	10	
			接收省、市调研次数		≥	2	次	2	10	10	
			参观学习人次		≥	1000	人	1600	10	10	
	效益指标	质量指标	集学习、休闲、宣传功能		定性	综合性人才活动阵地		综合性人才活动阵地	10	8	
		社会效益指标	全社会人才认同感		定性	持续增强		持续增强	10	8	
		生态效益指标	人才生态环境		定性	持续优化		持续优化	10	8	
		满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	85	%	85	10	10
		成本指标	经济成本指标	建设成本		≤	40	万元	30.02	10	10
合计									100	94	
评价结论	自评得分94分，评价结果为优。通过该项目的实施，使人才生态环境进一步优化。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：李长坤						财务负责人：马嘉					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011510359-县委组织部春节系列活动经费（2024）						实施单位 （盖章）		中国共产党苍溪县委员会组织部	
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门									
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	春节慰问在职副科级以上困难干部、困难公务员和事业人员代表、援凉援彝等外派帮扶干部，鼓舞慰问对象干事创业的信心，让其感受到党的温暖。						慰问副科级以上困难干部100人，慰问援凉援彝处派干部3人，慰问困难公务员和事业人员代表各100人。			
	2. 项目实施内容及过程概述	项目实施的主要内容是春节前向副科级以上困难干部、中央和省级部门选调生以及困难公务员和事业人员代表发放春节慰问金。按照预算项目和指标，及时申请资金，经财政部门审核后予以发放。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	30.50	30.50			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	30.50	30.50			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	慰问批次	≥	3	批次	4	10	10		
	产出指标	数量指标	慰问人数	≥	300	人	303	10	10		
	产出指标	数量指标	慰问金发放标准	≥	1000	元/人	1000	10	10		
	产出指标	时效指标	慰问金发放时限	定性	2024年12月前		2024年12月前	10	10		
	效益指标	社会效益指标	慰问对象干事创业信心	定性	有效提升		有效提升	10	9		
	效益指标	社会效益指标	慰问对象幸福感	定性	有效提升		有效提升	10	9		
	效益指标	可持续发展指标	社会和谐度	定性	明显提升		明显提升	10	9		
	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问对象满意度	≥	95	%	95	10	10		
	成本指标	经济成本指标	成本控制	≤	305000	元	305000	10	10		
合计								100	97		
评价结论	自评得分97分，评价结果为优。通过该项目的实施，让慰问对象感受到党和政府的温暖，其干事创业的信心倍鼓舞。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：马嘉					财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011510537-县委组织部挂职干部工作经费（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	全方位保障好挂职干部在苍工作期间待遇，提供全方位工作支持、生活保障、关心关爱等。					春节慰问挂职干部40人，为在苍工作挂职人员提供工作和生活保障。				
	2. 项目实施内容及过程概述	春节慰问挂职干部，为在苍工作挂职人员提供工作和生活保障。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	11.96		5.74		47.99%	10	5		
	其中：财政资金	0.00	11.96		5.74		47.99%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	服务挂职干部人数		≥	60	人	70	10	10	
	产出指标	数量指标	慰问批次		≥	4	次	2	10	5	
	产出指标	数量指标	开展活动次数		≥	1	次	3	10	10	
	产出指标	质量指标	挂职干部工作、生活保障		定性	全方位支持		全方位支持	10	10	
	效益指标	社会效益指标	挂职干部归属感		定性	增强		增强	10	9	
	效益指标	社会效益指标	挂职干部干事创业信心		定性	有效提升		有效提升	10	9	
	效益指标	社会效益指标	社会和谐度		定性	得到提升		得到提升	10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制		≤	11.96	万元	5.74	10	10	
合计								100	87		
评价结论	自评得分87分，评价结果为良。通过该项目的实施，让挂职对象感受到党和政府的温暖，其干事创业的信心倍鼓舞。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：马嘉						财务负责人：马嘉					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000011532170-县委组织部人才引进工作经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	2. 项目实施内容及过程概述	开展高层次紧缺人才引进活动，加强我县人才队伍建设，有效服务我县经济社会发展。					设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人。					
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	78.09		63.81		81.71%	10	8			
	其中：财政资金	0.00	78.09		63.81		81.71%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展引进人才笔试		≥	1	场	2	10	10		
	产出指标	数量指标	开展引进人才面试		≥	1	场	2	10	10		
	产出指标	数量指标	参与赴外专场招聘活动		≥	1	场	3	10	10		
	产出指标	数量指标	参考人数		≥	150	人	548	10	10		
	产出指标	质量指标	成功引进人才		≥	50	名	214	10	10		
	效益指标	可持续影响指标	人才工作力量		定性	日益增强		日益增强	10	8		
	效益指标	生态效益指标	人才生态环境		定性	持续优化		持续优化	10	8		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90	10	10		
	成本指标	经济成本指标	业务活动费用		≤	78.09	万元	63.81	10	10		
合计									100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结果为优。通过该项目的实施，人才工作多项主要指标持续领跑全市。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：李长坤					财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）															
项目名称		51082424T000011767043-县委组织部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室运行经费（2024）													
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部								
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况		按照市委组织部《关于开展学习贯彻习近平 新时代中国特色社会主义思想主题教育前期工作方案》精神，在全县抽调专班，组建主题教育领导小组办公室，开展主题教育工作，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，坚持学思用贯通，知信行统一，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，以取得实实在在的成效。				扭住关键抓住重点，推动主题教育走深走实。强化主题教育理论学习；做实调查研究，将调查研究成果转化为推动苍溪高质量发展有力举措；办好22件民生实事；抓实检视整改，全县各级党组织现整改问题1108个。								
	2. 项目实施内容及过程概述		一是强化理论学习，举办县级领导干部读书班，1600余个基层党组织建立“支部领学+集中自学+个人自学”的“三学联动”机制。二是做实调查研究，精准确定加快推动工业首位发展、农业特色产业发展等4个调研课题。三是办好民生实事，深入开展“四新一盘活”行动和“百名干部帮百企”活动。四是抓实检视整改，围绕省委明确的8个方面专项整治，聚焦影响制约苍溪高质量发展和人民群众急难愁盼等问题。												
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因		
	总额		0.00		7.50		7.21		96.13%		10	9			
	其中：财政资金		0.00		7.50		7.21		96.13%		/	/			
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/			
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/			
	其他资金										/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标		数量指标		检查各单位开展主题教育情况		≥	4	次	8	10	10			
	产出指标		数量指标		县处级以上干部参与率		=	100	%	1	10	10			
	产出指标		数量指标		组织集中培训、会议、讨论		≥	6	场	6	10	10			
	产出指标		数量指标		配备相应的办公设施设备		=	1	批	18	10	10			
	产出指标		数量指标		抽调工作人员		≥	8	名	全覆盖	10	10			
	效益指标		可持续发展指标		领导干部政治素质、能力本领		定性	得到提升		得到有效提升	10	9			
	效益指标		社会效益指标		群众矛盾纠纷		定性	有效调处		得到提升	10	8			
	满意度指标		服务对象满意度指标		服务对象满意度		≥	90	%	9.38	10	10			
	成本指标		经济成本指标		专项工作经费		≤	7.5	万元	90%	10	10			
合计												100	96		
评价结论		自评得分96分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，主题教育全面走深走实，取得了良好的效果。													
存在问题		无。													
改进措施		无。													
项目负责人：李航							财务负责人：马嘉								

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011904734-县委组织部干部培训经费（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 制定干部培训计划，组织干部到各地进行培训。					年度目标完成情况 举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划，建立健全“四以”长效机制。				
	2. 项目实施内容及过程概述	坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、二十届三中全会精神贯穿干部教育培训全程，作为党委（党组）会议“第一议题”、党校培训“第一课程”、党员干部学习“第一内容”，举办读书班、中青班、专题网络培训班等，着眼干部队伍长期培养任务。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	40.00		17.24		43.09%	10	4		
	其中：财政资金	0.00	40.00		17.24		43.09%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织培训场（次）		≧	3	次	13	10	10	
	产出指标	数量指标	干部培训人次		≧	200	人次	2320	20	20	
	产出指标	数量指标	外出培训		≧	1	次	2	10	10	
	产出指标	质量指标	培训效果		定性	良		良	10	8	
	效益指标	社会效益指标	干部履职能力		定性	得到提升		得到提升	10	9	
	效益指标	可持续影响指标	干部综合能力		定性	得到提升		得到提升	10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≧	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	培训费用		≦	40	万元	17.24	10	10	
合计								100	90		
评价结论	自评得分90分，评价结果为优。通过该项目的实施，提升了干部的履职能力，干部队伍得到进一步优化。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：李彬					财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082424T000011997330-县组织部乡村振兴人才能力提升培训项目财政代管资金（2024）											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部					
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		泸州苍溪结对“1+1”帮扶干部培训，引进人才、乡土人才、产业人才培训、邀请泸州市党政人才、专家学者、专业技术人才授课等。					开展干部教育培训2期，培训学员97人，干部履职能力得到提升。					
	2. 项目实施内容及过程概述		组织干部到泸州市委党校培训，提升干部履职能力。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		0.00	20.00		16.86		84.30%	10	8			
	其中：财政资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	20.00		16.86		84.30%	/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办干部培训班		≥	1	期	2	20	20			
			交流培训人次		≥	50	人次	97	10	10			
			培训天数		≥	5	天	10	10	10			
	效益指标	时效指标	完成时限		定性	2024年12月		2024年12月	10	8			
		社会效益指标	干部综合能力		定性	得到提升		得到提升	10	8			
		可持续发展指标	人才工作力量		定性	日益强大		日益强大	10	8			
	满意度指标	服务对象满意度指标		服务对象满意度		≥	90	%	90	10	10		
	成本指标	经济成本指标		业务活动费用		≤	20	万元	16.86	10	10		
	合计									100	92		
评价结论		自评分数为92分，评价结论为优。											
存在问题		无。											
改进措施		无。											
项目负责人：李长坤						财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424Y000011153361-县委组织部党组织活动专项经费（2024）							实施单位		中国共产党苍溪县委员会组织部	
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门							（盖章）			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		党的组织设置更加合理，组织网络更加健全，党的组织和工作覆盖延伸到基层每个角落，班子结构明显优化，城乡基层治理现代化水平进一步提高，形成组织体系好、领导班子好、运行机制好、工作实绩好、群众反映好的“五好”乡村组织建设新格局。					1. 制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。2. 实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。3. 举办全县党建引领新型农村集体经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展				
	2. 项目实施内容及过程概述		印发《县委党建工作要点》系列文件，梳理8个方面重点任务，构建项目化、清单化、目标化、节点化推进机制。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制。党建赋能高效有力，持续推进“六个模范机关”创建，巩固提升党建示范点50余个，及时发现整改问题290余个。全面落实县属企业“党建入章”要求，县级公立医院与34家基层医疗卫生单位实现“1+1”党建结对共建。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因			
	总额	180.00	180.00	3.05		1.70%	10	1				
	其中：财政资金	180.00	180.00	3.05		1.70%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	需划拨到各基层党组织的活动经费于2025年初按工作完成情况划拨。			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	其他资金						/	/				
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	举办干部培训班	≥	2	次	4	5	5			
			村干部学历提升	≥	30	人	32	10	10			
			打造党建示范点	≥	3	个	5	10	10			
			基层治理示范村	≥	2	个	3	10	10			
			党建书籍及报刊	≥	300	份	500	5	5			
			村级活动阵地改造	≥	2	处	4	5	5			
	效益指标	社会效益指标	党建促乡村振兴	定性	成效显著		成效显著	15	10			
			可持续影响指标	村干部队伍结构	定性	进一步优化		进一步优化	15	12		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5			
合计								100	83			
评价结论	自评得分83分，评价结论为“良”。通过该项目的实施，基层党建基础得到夯实。											
存在问题	基层组织带头人队伍建设还有差距，集体经济支撑共同富裕基础仍然薄弱；“三无”小区物业服务组织覆盖率还较低，难以满足居民的多元化需求；流动党员教育管理质效较低											
改进措施	持续抓好乡村头雁培育，实施乡村人才振兴五年行动；提升中省财政扶持村集体经济项目质效，推进红色美丽村庄试点建设，以点带面引领乡村全面振兴。深化城市社区网格治理体系建设，推进社区专职工作者专业化、职业化体系建设；提升党员发展、教育培训。											
项目负责人：李航				财务负责人：马嘉								

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）														
项目名称		51082424Y000011153435-县委组织部组织事务专项业务费（2024）												
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	中国共产党苍溪县委员会组织部						
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		1. 全县党的组织体系、组织制度建设更加健全。 2. 全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理更加合理。 3. 负责管理全县公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利、绩效考核等工作。 4. 牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作，人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。 5. 负责全县干部教育培训工作，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作。				1. 举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划；2. 实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部86名，其中“90后”68名；3. 实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理；4、设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人；5. 扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，实施村社区干部“头雁赋能”工程。							
	2. 项目实施内容及过程概述		项目主要内容为建设全县党的组织体系，健全组织制度，负责干部队伍的规划和调配，引进急需紧缺人才，搞好干部教育培训，建立好干部人事档案等。按照预算编制要求，年初编制预算，各部门按照职能职责开展工作，产生相关的费用，按照资金使用及审批流程进行报账。											
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行		权重 得分		原因	
	总额		129.60		129.60		93.25		71.96%		10 7		财政资金紧张，未完成项目支付。	
	其中：财政资金		129.60		129.60		93.25		71.96%		/ /			
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/ /			
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/ /			
其他资金										/ /				
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标		数量指标		新增干部档案		≥	200	本	237	5	5		
					招录公务员		≥	80	名	91	5	5		
					党支部标准化、规范化建设示范点		≥	5	个	6	5	5		
					基层党建示范点		≥	10	个	10	5	5		
					承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践		≥	30	人	30	5	5		
					培训人才		≥	300	名	1100	5	5		
					开展人才引进		≥	2	次	2	5	5		
					质量指标		干部管理		定性	规范化		规范化	5	5
	基层党组织建设		定性	标准化				标准化	5	5				
	干部档案室规范化达标率		≥	85			%	90	5	5				
	效益指标		可持续影响指标		全县党组织体系		定性	更加完善		更加完善	5	5		
					人才体系		定性	更加强大		更加强大	10	10		
					全县干部队伍		定性	选优配强		选优配强	10	10		
	满意度指标		服务对象满意度指标		服务对象满意度		≥	90	%	90	5	5		
成本指标		经济成本指标		专项业务费		≤	129.6	万元	93.25	10	10			
合计											100	97		
评价结论		自评得分97分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了各专项业务的有序推进。												
存在问题		无。												
改进措施		无。												
项目负责人：马嘉							财务负责人：马嘉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082422T000007074850-县老干部服务中心离休干部医药费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	苍溪县老干部服务中心			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况		及时报销离休干部政策范围内普通门诊和住院期间医药费支出。					完成2024年度2位离休干部的医药费报销。			
	2. 项目实施内容及过程概述		根据政策规定确定离休干部医药费的报销范围，按照报销范围严格审核报销凭证，并及时支付离休干部的医药费用。做好离休干部的医药费用报销工作，确保离休人员医疗待遇落实到位，提高离休人员的健康水平。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	5.81	0.77			13.24%	10	1.3	离休干部医药费项目按离休干部实际支出的医药费用报销，结转的经费下年度继续使用。	
	其中：财政资金	0.00	5.81	0.77			13.24%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标	指标值	度量	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	离休干部医药费报销对象	≤	2	人	2人	10	10		
			离休干部医药费政策范围内报销比例	=	100	%	100%	10	10		
		质量指标	减轻离休人员医药费支出负担，提高他们的健康生活水平	定性	优良中差	/	优	10	10		
			时效指标	离休干部医药费报销及时率	=	100	%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	保障离休干部医药费及时报销，让他们健康幸福的安享晚年	定性	优良中差	/	良好	20	20		
			离休干部医药费报销政策知晓率	=	100	%	100%	10	10		
		可持续发展指标	做好离休干部医药费报销工作，让他们和谐稳定、一心向党	定性	优良中差	/	良好	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	离休干部满意度	≥	90	%	≥90%	10	10		
	合计								100	91.3	
评价结论	该项目自评分91.3分。通过该项目的实施，解决离休干部年龄偏大，医药费支出负担过重的实际问题，让他们健康幸福安度晚年。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：胡波					财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082422Y000005760553-县老干部服务中心离退休老干部慰问、管理经费项目									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心			
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	完善离退休干部工作与离退休干部的经常性联系等亲情化服务工作，及时了解掌握老同志的思想、心理、生活状况和精神需求，做到精准服务离退休干部。通过开展形式多样的活动积极引导离退休干部为党和人民事业增添正能量。					完成离退休老干部专项活动2次，看望慰问生病住院离退休老干部、重大节日期间走访慰问离退休老干部40人次。				
	2. 项目实施内容及过程概述	离退休老干部慰问、管理经费主要通过开展走访慰问、丰富多彩的正能量活动，积极引导离退休干部为党和人民事业增添正能量，进一步提高离退休服务质量和管理水平，做到精准服务离退休干部。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	4.85		4.85		100%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	4.85		4.85		100%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	离退休老干部开展专项活动		≥	2	次	2次	10	10	
			离退休老干部生病住院看望慰问		≥	10	人	12人	10	10	
			重大节日走访慰问离退休老干部		≥	30	人	35人	10	10	
			开展离退休老干部七项套餐活动		≥	2	次	2次	10	10	
		质量指标	通过走访慰问，能够详细了解离退休干部具体情况，更好动态管理服务离退休干部		定性	优良中差	/	良好	10	10	
			时效指标		离退休老干部管理、慰问经费完成时限		≤	12	月	按时完成	10
	效益指标	社会效益指标	引导老干部通过参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展做出贡献		定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	90%	10	10	
	合计									100	100
评价结论	该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施，对离退休干部定期走访慰问、经常联系、加强关怀，出现重大情况及时派人处理，给予离退休老干部更多关心照顾。										
存在问题	离退休干部年龄普遍偏高，多病、久病、重病、以及生活突发困难的高退休人员逐年增多，离退休干部慰问、管理经费不足。										
改进措施	根据实际情况确定年度项目所需预算资金，进一步提高项目预算的精细化管理水平。										
项目负责人：胡波					财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082422Y000005760577-县老干部服务中心离退休干部学习教育经费项目										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，认真贯彻全国、全省、全市老干部局长会议精神，使广大离退休老同志“政治坚定、思想常新、理想永存”。				组织离退休干部集中开展政治学习5次，购买离退休干部政治学习资料50份，继续完成离退休干部党支部阵地建设工作。					
2. 项目实施内容及过程概述		离退休干部学习教育经费主要用于完善和落实阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习等。坚持理论学习、组织生活等制度，用好用活红色资源开展党性教育。教育离退休干部党员始终保持共产党员的情怀，坚定共产党人的信仰信念。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	4.85		4.85		100%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	4.85		4.85		100%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织离退休干部政治学习		≧	5	次	6次	10	10		
			购买离退休干部政治学习资料		≧	50	份	60份	10	10		
			建设标准化、规范化离退休干部党支部阵地		≧	1	个	1个	10	10		
		质量指标	完成年度离退休干部政治学习计划		定性	优良中差	/	优	10	10		
		时效指标	离退休干部学习教育项目完成时限		≦	12	月	按时完成	10	10		
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部积极发挥优势作用助力经济社会发展		定性	中	/	良好	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		定性	90	%	90%	10	10		
合计									100	100		
评价结论	该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施，深入细致做好离退休干部思想政治工作，教育引导广大离退休干部始终坚定理想信念，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：胡波					财务负责人：左安							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082422Y000005760673-县老干部服务中心离退休老干部健康体检经费项目										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		进一步落实好离退休老干部的政治待遇和生活待遇，做好离退休老干部的健康体检工作，保障离退休老干部的身心健康，使广大离退休老干部深切感受到县委、县政府对老同志的关心与关爱。让他们在健康幸福安享晚年的同时，继续发挥余热。					完成离退休老干部健康体检工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述		根据《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）规定，认真做好离休干部健康体检工作，及时掌握离退休干部的身体健康情况，做到精准服务离退休老干部。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	44.96		44.96		100%	10	10		
	其中：财政资金		0.00	44.96		44.96		100%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	对管理服务的副县级以上退休干部健康体检		≥	213	人	213人	10	10		
			对管理服务的离休干部健康体检		≥	4	人	4人	10	10		
			对管理服务的老红军和离休干部遗孀健康体检		≥	8	人	8人	10	10		
		质量指标	按规定落实好离退休老干部的健康体检制度		定性	优良中差	/	良好	10	10		
		时效指标	离退休老干部健康体检活动完成时限		≤	12	月	按时完成	10	10		
	效益指标	社会效益指标	引导离退休老干部通过参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展做出贡献		定性	优良中差	/	良好	20	20		
		可持续影响指标	落实好离退休老干部享有的待遇，丰富他们的晚年生活		定性	优良中差	/	良好	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标		服务对象满意度		≥	90	%	90%	10	10	
	合计										100	100
评价结论	该项目自评分100分，评价结果为良。通过该项目的实施，让离退休老干部了解自身身体健康情况，做到早预防、早治疗，让离退休老干部健康幸福安享晚年。											
存在问题	离退休老干部健康体检方案还有待进一步细化，做到精准服务离退休老干部。											
改进措施	要根据离退休干部自身的身体状况制定相应的健康体检方案，让离退休干部能够及时掌握自身的身体健康状况。											
项目负责人：胡波						财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082423T000007868972-县老干部服务中心老干部赴宁夏开展党史学习参观考察资金											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心						
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况	进一步落实中组部老干部局关于组织老干部体验美好生活、畅谈发展变化的要求，组织离退休老干部赴宁夏开展党史参观考察活动。让离退休老干部深入理解习总书记治国理政方略，感受习总书记领袖风范，继承和弘扬伟大的长征精神，走好新的长征路。				5月份组织31名离退休老干部赴宁夏开展红色学习参观考察活动。							
	2. 项目实施内容及过程概述	离退休老干部赴宁夏开展红色学习参观考察活动，让离退休老干部深入理解习总书记治国理政方略，感受习总书记领袖风范，继承和弘扬伟大的长征精神，走好新的长征路。											
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因			
	总额	0.00	6.00		6.00		100.00%	10	10				
	其中：财政资金	0.00	6.00		6.00		100.00%	/					
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	参观考察活动天数		≤	7	天	7天	10	10			
			参观考察人数		≤	31	人	31人	10	10			
		质量指标	老干部赴宁夏开展红色学习参观考察，进一步继承和弘扬伟大的长征精神		定性	优良中差	/	良好	10	10			
			落实好老干部的参观考察制度，体现县委、县政府对老干部的关怀		定性	优良中差	/	优	10	10			
			老干部赴宁夏开展红色学习参观考察资金项目完成时限		≤	5	月	按时完成	10	10			
		成本指标	老干部赴宁夏开展红色学习参观考察资金项目成本控制数		≤	6	万元	6万元	10	10			
		效益指标	社会效益指标		老干部到红色教育基地开展参观考察活动，让他们讲好用好红色故事		定性	中	/	良好	20	20	
		满意度指标	服务对象满意度指标		离退休老干部满意度		定性	90	%	90%	10	10	
	合计								100	100			
评价结论	该项目自评得分100分，评价结果为优。通过该项目的实施，让离退休老干部继承和弘扬伟大的长征精神，走好新的长征路，讲好用好红色故事。												
存在问题	无												
改进措施	无												
项目负责人：胡波					财务负责人：左安								

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082423T000008504694-县老干部服务中心2022年副县级离退休老干部夏季健康休养经费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	组织离退休老干部赴曾家山开展夏季健康休养活动。					完成离退休老干部在曾家山开展夏季健康休养工作。					
	2. 项目实施内容及过程概述	组织离退休老干部夏季健康休养，健康休养期间组织老干部开展政治学习及参观考察活动，举办有益的文体活动活动。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	12.00		12.00		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	12.00		12.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织离休干部及家属健康休养			≤	10	人	4人	10	10	
			组织部分担任四大家实职的老干部健康休养			≤	50	人	50人	10	10	
			组织退休干部支部书记代表			≤	16	人	15人	10	10	
			组织离退休干部健康休养天数			≤	10	天	10天	10	10	
		质量指标	按规定落实好老干部的健康休养制度			定性	优良中差	/	良好	10	10	
		时效指标	离退休老干部健康休养活动完成时限			≤	8	月	按时完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	做好离退休干部服务管理工作			定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度			定性	90	%	90%	10	10	
	合计									100	100	
评价结论	该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施落实离休干部的健康休养制度，让他们在健康幸福安享晚年的同时，继续发挥余热，为经济社会发展建言献策。											
存在问题	无											
改进措施	无											
项目负责人：胡波					财务负责人：左安							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082423Y000008566722-县老干部服务中心离退休人员特需费及公用经费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况	认真贯彻落实离退休干部政策，做好离休干部的管理和服务工作，为离退休干部老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为创造条件，为离退休干部政治待遇和生活待遇提供保障，用好离退休人员公用经费和特需经费，开展有益离退休人员身心健康的各项活动。					该项目按照年初制定的目标任务持续完成。					
	2. 项目实施内容及过程概述	按照离退休人员特需经费及公用经费的使用范围，组织离休干部开展健康有益的活动，解决离退休干部多病、久病、重病、以及生活上临时发生较大困难的离退休人员的特殊困难补助。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	1.71		1.71		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	1.71		1.71		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标		组织离退休干部县内参观考察		≥	1	次	1次	10	10		
			帮扶救助困难离退休干部		≥	10	人	10人	10	10		
			开展离退休干部志愿服务活动		≥	1	次	2次	10	10		
			召开离退休干部形势通报会		≥	1	次	1次	10	10		
		质量指标	组织离退休干部开展各项健康有益的活动，丰富他们的晚年生活		定性	优良中差		良好	10	10		
		时效指标	离退休人员特需费及公用经费完成时限		≤	12	月	12	10	10		
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部通过参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展做出贡献		定性	优良中差		良好	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	90%	10	10		
合计								100	100			
评价结论 该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施，组织离退休干部开展健康有益的活动，并解决离退休干部实际生活困难,让他们健康幸福安度晚年。												
存在问题 无												
改进措施 无												
项目负责人：胡波						财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011465362-县老干部服务中心离退休干部经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		根据《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）规定，认真做好离休干部服务管理工作，确保离退休干部各项待遇的落实。				开展打造离退休干部工作现场点5个；制作离退休干部党建工作展板30张；离退休老干部征订报刊杂志250份。				
	2. 项目实施内容及过程概述		根据离退休老干部党建工作、正能量作用发挥、管理服务等具体要求，制定离退休老干部专项经费的使用计划，包括资金用途、使用时间、预期效益等内容，根据使用计划，组织开展各类适合离退休老干部的活动，确保离退休老干部专项经费的合法性和规范性。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	66.89		46.73		69.86%	10	7	制作离退休干部党建工作展板、打造离退休干部工作现场点经费未在年度内实现支付。	
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	66.89		46.73		69.86%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	打造离退休干部工作现场点		≥	3	个	5个	10	10	
			制作离退休干部党建工作展板		≥	25	张	30张	10	10	
			离退休干部征订报刊杂志		≥	200	份	250份	10	10	
		质量指标	落实离退休干部享有的待遇，在健康幸福安享晚年的同时，发挥余热		定性	优良中差	/	良好	10	10	
		时效指标	离退休老干部专项经费项目完成时限		≤	12	月	按时完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部积极参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展做出贡献		定性	优良中差	/	良好	20	20	
		可持续发展指标	引导离退休干部积极为县委县政府发声，助力经济社会发展		定性	优良中差	/	良好	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	≥90%	10	10	
	合计								100	97	
评价结论	该项目自评分97分，评价结果为优。通过该项目的实施落实离休干部的政治待遇和生活待遇，积极引导离退休干部为党和人民事业增添正能量，进一步提高服务质量和管理水平，做到精准服务离退休老干部。										
存在问题	该项目全年目标任务已完成，资金未及时支付。										
改进措施	加强资金支付力度，确保财政资金的高效使用。										
项目负责人：胡波					财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000011673684-县老干部服务中心2023年副县级及以上离退休干部春季健康休养经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门						实施单位 (盖章)	苍溪县老干部服务中心			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		组织老干部赴三溪口、黄猫垭开展春季健康休养活动。					完成离退休干部在三溪口、黄猫垭春季健康休养工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述		开展离退休老干部春季健康休养工作，健康休养期间组织老干部开展政治学习，召开“我看新时代新成就”“畅谈苍溪新变化”座谈会，举办“健康养生”讲座等活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	12.00		12.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金		0.00	12.00		12.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织离休干部及家属春季健康休养		≤	8	人	4人	10	10		
			组织副县级及以上退休干部春季健康休养		≤	80	人	80人	10	10		
			组织离退休干部健康休养天数		≤	7	天	7天	10	10		
		质量指标		落实好离退休干部的健康休养制度		定性	优良中差	/	良好	10	10	
		时效指标		离退休干部健康休养项目完成时限		≤	3	月	按时完成	10	10	
	成本指标		经济成本指标	离退休干部健康休养项目成本控制数		≤	12	万元	12万元	10	10	
	效益指标		社会效益指标	让他们在健康幸福安享晚年的同时，继续发挥余热，为建设幸福美丽新苍溪贡献智慧和力量		定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标		服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	90%	10	10	
合计										100	100	
评价结论		该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施落实离休干部的健康休养制度，让他们在健康幸福安享晚年的同时，为建设幸福美丽新苍溪贡献智慧和力量。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：胡波						财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000011673709--县老干部服务中心2023年度老干部重阳节系列活动经费(2024)										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部					实施单位	苍溪县老干部服务中心				
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		重阳节期间组织老干部开展形式多样的活动，丰富他们精神文化生活，让他们作用得到充分发挥。				重阳节期间组织老干部开展文艺演出、趣味运动会、诗歌朗诵赛、走访慰问等系列活动。					
	2. 项目实施内容及过程概述		老干部重阳节系列活动经费用于老干部重阳节期间开展文艺演出、趣味运动会、走访慰问、老干部诗歌朗诵赛等系列活动，动员广大离退休干部广泛参与，在活动中激发广大离退休干部爱党爱国热情，充分展示老干部乐观健康、积极向上的精神风貌，退而不休的奋斗情怀。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行	权重	得分	原因		
	总额	0.00	20.00		0.00		0.00%	10	0	组织离退休干部开展重阳节系列活动经费未在年度内实现支付。		
	其中：财政资金	0.00	20.00		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办文艺演出		≤	1	场	1场	10	10		
			举办诗歌朗诵赛		≤	1	场	1场	10	10		
			举办趣味运动会		≤	1	次	1次	10	10		
			开展走访慰问活动		≥	200	人	219人	10	10		
		质量指标	组织老干部开展各项活动，丰富他们的精神文化生活，让他们在安享晚年的同时，发挥正能量		定性	优良中差	/	优	10	10		
			时效指标		老干部重阳节系列活动经费项目完成时限		≤	10	月	按时完成	10	10
		效益指标	社会效益指标	引导离退休干部积极发挥优势作用助力经济社会发展		定性	优良中差	/	良好	20	20	
		满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		定性	90	%	90%	10	10	
	合计									100	90	
评价结论 该项目自评分90分，评价结果为优。通过该项目的实施，加大对老干部关心关怀力度，进一步提高老干部工作质量和水平。												
存在问题 无												
改进措施 无												
项目负责人：胡波						财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011518525-县老干部服务中心春节系列活动经费(2024)									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部					实施单位		苍溪县老干部服务中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	春节期间全覆盖走访慰问离退休干部，了解离退休干部的健康和生活情况，虚心听取他们的意见和建议；落实困难帮扶资金，帮扶救助困难离退休干部，老红军及离休干部无工作遗孀，充分体现各级党组织对离退休干部的亲切关怀，让他们过一个欢乐、祥和的新春佳节，进一步形成尊老爱老的良好社会氛围。					完成2024年度294名离退休干部、老红军遗孀、离休干部无工作遗孀的走访慰问工作，每人发放慰问金1000元。救助20名生活困难的离退休老干部，每人发放困难救助金1000元。				
	2. 项目实施内容及过程概述	根据政策规定和离退休干部实际情况，全覆盖走访慰问离退休老干部，确定困难救助对象和慰问标准，制定慰问方案，组织全体干部职工开展春节走访慰问活动，向离退休干部发放春节慰问金及困难救助金，了解他们的健康及生活情况，并听取他们的意见及建议。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行	权重	得分	原因	
	总额	0.00	31.40		31.40		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	31.30		31.30		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	走访慰问副县级以上退休干部		=	245	人	245人	10	10	
			救助生活困难的离退休干部、老红军及离休干部无工作遗孀		=	20	人	20人	10	10	
			慰问建国初参加革命工作退休干部		=	40	人	40人	10	10	
			走访慰问老红军和离休干部无工作遗属		=	9	人	9人	10	10	
		质量指标	通过走访慰问，能够详细了解离退休干部具体情况，更好动态管理服务离退休干部		定性	优良中差	/	优	10	10	
		时效指标	2024年春节系列活动资金完成时限		≤	3	月	按时完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部通过参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展做出贡献		定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	90%	10	10	
合计								100	100		
评价结论	该项目自评分100分，评价结果为优。通过该项目的实施，让离退休老干部感受到各级党组织的关心与关怀，进一步形成尊老爱老的良好社会氛围。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：胡波						财务负责人：左安					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000011673672-县老干部服务中心2023年全县离退休干部分批次开展参观考察活动经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位		苍溪县老干部服务中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	通过开展参观考察活动，凝聚广大离退休老干部坚决拥护县委、县政府决策部署的共识，引导老干部在全面建设社会主义现代化苍溪新征程中积极点赞发挥正能量作用。					完成全县离退休干部分批次开展参观考察活动。					
	2. 项目实施内容及过程概述	组织离退休干部参观考察乡村振兴、基层社会治理、交通、水利、文旅发展、城镇建设、现代农业园区、工业等方面情况，让老干部展示阳光心态，体验美好生活，畅谈发展变										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行	权重	得分	原因		
	总额	0.00	10.00		6.40		64.00%	10	6.4	离退休干部分批次开展参观考察活动未按照年初目标实施完。		
	其中：财政资金	0.00	10.00		6.40		64.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	参观考察人数			≤	300	人	200人	10	10	
			参观考察租车费			≤	2	万元	1.5万元	10	10	
			参观考察餐饮费			≤	4	万元	2.4万元	10	10	
			参观考察药品费等			≤	1	万元	1万元	10	10	
			参观考察住宿费			≤	3	万元	1.5万元	10	10	
		质量指标	落实离退休干部的参观考察制度			定性	优良中差	/	良好	10	10	
	效益指标	社会效益指标	让离退休干部了解全县经济社会发展状况，激发老干部建言献策的热情			定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度			≥	90	%	90%	10	10	
合计									100	96.4		
评价结论		该项目自评分96.4分，评价结果为优。通过该项目的实施，让离退休老干部了解全县经济社会发展状况，激发老干部建言献策的热情。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：胡波					财务负责人：左安							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424Y000011106696-县老干部服务中心离退休干部学习教育经费项目（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 （盖章）	苍溪县老干部服务中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，认真贯彻全国、全省、全市老干部局长会议精神，进一步加强离退休干部政治建设、思想建设，使广大离退休老同志“政治坚定、思想常新、理想永存”，为党和人民的事业增添正能量。					年度目标完成情况 组织离退休干部集中开展政治学习10次，购买离退休干部政治学习资料230份，组织离退休干部开展党性教育活动2次。				
	2. 项目实施内容及过程概述	离退休干部学习教育经费主要用于完善和落实阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习等。坚持理论学习、组织生活等制度，用好用活红色资源开展党性教育。教育离退休干部党员始终保持共产党员的情怀，坚定共产党员的信仰信念。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	20.00	20.00		1.23		6.15%	10	0.1	离退休干部学习教育经费已按年初目标完成，但部分经费未在本年度实现支付	
	其中：财政资金	20.00	20.00		1.23		6.15%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织离退休干部开展党性教育活动		≥	2	次	2次	10	10	
			购买离退休干部政治学习资料		≥	200	份	230分	10	10	
			组织离退休干部开展政治学习活动		≥	10	次	10次	10	10	
		质量指标	落实离退休干部政治学习制度、坚定理想信念		定性	优良中差	/	良好	10	10	
		时效指标	离退休干部学习教育经费项目完成时限		≤	12	月	按时完成	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部发挥优势作用，助力经济社会发展		定性	优良中差	/	良好	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度		≥	90	%	90%	10	10	
	成本指标	经济成本指标	离退休干部学习教育经费项目成本控制数		≤	20	万元	20万元	10	10	
合计									100	90.1	
评价结论	该项目自评90.1分，评价结果为优。通过该项目的实施，深入细致做好离退休干部思想政治工作，教育引导广大离退休干部始终坚定理想信念，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。										
存在问题	该项目全年目标任务已完成，资金未及时支付。										
改进措施	加强资金支付力度，确保财政资金的高效使用。										
项目负责人：胡波					财务负责人：左安						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424Y000011106750-县老干部服务中心离退休干部慰问、管理经费项目（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门						实施单位 （盖章）	苍溪县老干部服务中心		
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况		通过开展形式多样的活动积极引导离退休干部为党和人民事业增添正能量，进一步提高老干部工作质量和水平。完善老干部工作与老干部的经常性联系等亲情化服务工作，及时了解掌握老同志的思想、心理、生活状况和精神需求，做到精准服务离退休老干部。					完成离退休老干部开展专项活动10次，看望慰问生病住院离退休老干部63人，重大节日期间走访慰问离退休老干部220人，离退休干部生日走访慰问150人。			
	2. 项目实施内容及过程概述		离退休老干部慰问、管理经费主要通过开展走访慰问、丰富多彩的正能量活动，积极引导离退休干部为党和人民事业增添正能量，进一步提高离退休服务质量和管理水平，做到精准服务离退休干部。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行	权重	得分	原因	
	总额	19.60	19.60		4.23		21.56%	10	2.2	离退休干部慰问管理经费已按年初目标开展，但部分经费未在本年度实现支付。	
	其中：财政资金	19.60	19.60		4.23		21.56%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标单位	指标值	度量单位	完成值	权重	得分
	产出指标	数量指标	组织离退休干部开展专项活动			≤	10	次	10次	9	9
			离退休干部生日走访慰问			≥	150	人	150人	9	9
			看望慰问生病住院离退休干部			≥	60	人	63人	9	9
			重大节日走访慰问离退休干部			≥	200	人	220人	9	9
		质量指标	通过走访慰问，掌握离退休干部具体情况，更好动态管理服务离退休干部			定性	优良中差	/	良好	7	7
	时效指标	离退休干部慰问、管理经费项目完成时限			≤	12	月	按时完成	9	9	
	效益指标	社会效益指标	引导离退休干部参与公益事业、志愿服务等方式为社会稳定和发展作贡献			定性	优良中差	/	良好	20	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度			≥	90	%	90%	9	9
	成本指标	经济成本指标	离退休干部慰问、管理经费项目成本控制数			≤	19.6	万元	19.6万元	9	9
合计									100	92.2	
评价结论	该项目自评分92.2分，评价结果为优。通过该项目的实施，对离退休干部定期走访慰问、经常联系、加强关怀，出现重大情况及时派人处理，给予离退休老干部更多关心照顾。										
存在问题	无										
改进措施	根据实际情况确定年度项目所需预算资金，进一步提高项目预算的精细化管理水平。										
项目负责人：胡波						财务负责人：左安					

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082423T000009577903-县党建事务中心画册编纂项目经费										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		1. 完成精修涉及、排版编辑工作，2. 完成样书制定，3. 完成画册图片装订成册。					确保省委组织部画册编撰工作顺利完成排版、编辑、修图、样书、装订等工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述		对省委组织部帮扶苍溪事迹编撰成册。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	7.00		2.90		41.43%	10	4		
	其中：财政资金		0.00	7.00		2.90		41.43%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		质量指标	制作画册	≧	≧100	册	100	20	20		
			时效指标	制作实效	≧	≧1	年	1	20	19		
	效益指标		经济效益指标	经济	=	96%	%	96	10	10		
			社会效益指标	社会	=	96%	%	96	10	9		
			可持续发展指标	可持续	=	96%	%	96	10	10		
	满意度指标		服务对象满意度指标	服务对象	≧	100	%	100	5	5		
			满意度指标	满意度	≧	100	%	100	5	5		
	成本指标		经济成本指标	无挪用、超支情况	定性	成效好		成效好	5	4		
			社会成本指标	社会	≧	99	%	99	5	5		
合计										100	87	
评价结论		自评得分87，评价结论为“良”。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：赵云志					财务负责人：王 莉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082423Y000008951031-苍溪县直属机关党建事务中心公共卫生服务特别服务岗										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					全面落实社工岗人员管理工作，抓好社工岗人员工资及时、足额发放和社保、医疗及时、足额缴纳，全力做好社工岗人员工资发放和后勤保障工作。				
2. 项目实施内容及过程概述		全面落实社工人员管理责任，抓好社工人员后勤保障工作。开展社工人员培训2次共50人次和座谈1次25人。统筹协调做好27名社工人员全年工资发放和养老保险、医疗保险的缴纳工作。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	11.62		11.62		100.00%	10	10		
	其中：财政资金		0.00	11.62		11.62		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		质量指标	社工岗人员工资发放人数		≥	≥27	人次	27	20	20	
			时效指标	社工岗人员培训人次		≥	≥27	人次	27	20	20	
	效益指标		经济效益指标	提升社工岗人员素质		=	95	%	0.95	10	9	
			社会效益指标	健全社工人员管理体制		=	95	%	0.95	10	9	
			可持续发展指标	提升社工岗人员工作服务能力		=	95	%	0.95	10	9	
	满意度指标		服务对象满意度指标	一年		=	1	年	1	5	5	
			帮扶对象满意度指标	无挪用、超支情况		定性	成效好		成效好	5	5	
			社会成本指标	服务对象满意		≥	90	&	95	10	10	
合计										100	97	
评价结论		自评得分97分，评价结论为“优”。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：赵云志					财务负责人：王 莉							

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424T000011465018-县直机关党建事务中心党建工作经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 1. 提升党务干部素质，全面提高基层党组织组织力； 2. 健全流动党组织建设，增强党组织凝聚力； 3. 加强党员干部党性教育，提升驻村工作服务能力。					年度目标完成情况 全面落实党建责任，抓好机关基层党组织建设统筹协调和督促县级部门（单位）常态化开展党员志愿服务活动和干部驻村帮扶工作督查，全力做好抓党建促乡村振兴工作。				
	2. 项目实施内容及过程概述	全面落实党建责任，抓好机关基层党组织建设。开展县直机关党组织书记、党务干部培训5次共420人次。开展全县驻村干部培训2次共1100人次。组织县直机关开展“七一”走访慰问困难党员200人。统筹协调和督促县级部门（单位）常态化开展党员志愿服务活动和干部驻村帮扶工作督查每月1次，全力做好抓党建促乡村振兴工作。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	42.70	34.15		79.96%	10	8			
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	42.70	34.15		79.96%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	培训驻村工作队员、第一书记培训人数	≥	≥500	人次	500	20	20		
		时效指标	培训党务干部、入党积极分子培训人次	≥	≥400	人次	400	20	20		
	效益指标	经济效益指标	提升党务干部素质	=	95	%	95%	10	9		
		社会效益指标	健全流动党组织建设	=	95	%	95%	10	9		
		可持续发展指标	提升驻村工作服务能力	=	95	%	95%	10	9		
	满意度指标	服务对象满意度指标	一年	=	1	年	1	5	5		
		满意度指标	无挪用、超支情况	定性	成效好		成效好	5	5		
	成本指标	经济成本指标	政策知晓率	=	100	%	100	5	5		
		社会成本指标	服务对象满意	≥	90	%	90	5	5		
合计								100	95		
评价结论		自评得分95，评价结论为“优”。									
存在问题		无									
改进措施		无									
项目负责人：赵云志					财务负责人：王 莉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424T000011510361-县直机关党建事务中心春节系列活动经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		对31个困难驻村帮扶干部进行春节走访慰问。					完成对31个困难驻村干部走访慰问。				
	2. 项目实施内容及过程概述		通过摸排、推荐、上报，摸排出生31个困难驻村干部，春节前后进行了全覆盖走访慰问。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	1.55		1.55		100.00%	10	10		
	其中：财政资金		0.00	1.55		1.55		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标		慰问人数		≥	≥31	人次	31	20	19	
		时效指标		慰问时间		=	1	年	1	20	19	
	效益指标	经济效益指标		解决干部实际困难		=	95	%	95%	10	9	
		社会效益指标		增强干部工作积极性		=	95	%	95%	10	10	
		可持续发展指标		体现关怀温暖		=	95	%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标		服务对象		=	31	人	成效好	5	5	
		帮扶对象满意度指标		帮扶对象		定性	成效好		满意度高	5	4	
	成本指标	经济成本指标		经济		=	100	%	100	5	5	
		社会成本指标		社会		≥	90	&	90	5	5	
合计										100	96	
评价结论		自评得分96，评价结论为“优”。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：赵云志						财务负责人：王 莉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51082424Y000011101071-县党建中心全县党员党务经费（2024）										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心				
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况									
	1. 项目年度目标完成情况		1. 提升党务干部素质，全面提高基层党组织组织力， 2. 健全流动党组织建设，增强党组织凝聚力，3. 加强党员干部党性教育，提升驻村工作服务能力。					全面落实党建责任，抓好机关基层党组织建设统筹协调。				
	2. 项目实施内容及过程概述		统筹协调和督促县级部门（单位）常态化开展党员志愿服务活动和干部驻村帮扶工作督查，全力做好抓党建促乡村振兴工作。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		24.30	24.30		16.07		66.11%	10	7		
	其中：财政资金		24.30	24.30		16.07		66.11%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	培训驻村工作队员、第一书记培训人数		≧	≧500	人次	500	20	20		
		时效指标	培训党务干部、入党积极分子培训人次		≧	≧400	人次	400	20	20		
	效益指标	经济效益指标	提升党务干部素质		=	95	%	95%	10	10		
		社会效益指标	健全流动党组织建设		=	95	%	95%	10	10		
		可持续发展指标	提升驻村工作服务能力		=	95	%	95%	10	9		
	满意度指标	服务对象满意度指标	一年		=	1	年	1	5	5		
		帮扶对象满意度指标	无挪用、超支情况		定性	成效好		成效好	5	5		
	成本指标	经济成本指标	政策知晓率		=	100	%	100	5	5		
		社会成本指标	服务对象满意		≧	90	&	90	5	5		
合计										100	96	
评价结论		自评得分96，评价结论为“优”。										
存在问题		无										
改进措施		无										
项目负责人：赵开志						财务负责人：王 莉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082424Y000011130536-县党建中心流动党员党委经费（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县直属机关党建事务中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	确保全县流动党员党委工作进行顺利。					全面落实党建责任，抓好流动党员党委统筹协调。				
	2. 项目实施内容及过程概述	1. 健全流动党组织建设，增强党组织凝聚力，2. 加强流动党员干部党性教育，提升工作服务能力。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	18.90	18.90		3.10		16.41%	10	2		
	其中：财政资金	18.90	18.90		3.10		16.41%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	培训流动党委党务干部		≥	≥32	人次	32	20	19	
		时效指标	走访流动党员党委		≥	≥5	人次	5	20	20	
	效益指标	经济效益指标	提升流动党委党务干部素质		=	95	%	95%	10	9	
		社会效益指标	健全流动党组织建设		=	95	%	95%	10	10	
		可持续发展指标	提升流动党员工作服务能力		=	95	%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	一年		=	1	年	1	5	5	
		帮扶对象满意度指标	无挪用、超支情况		定性	成效好		成效好	5	5	
	成本指标	经济成本指标	政策知晓率		=	100	%	100	5	5	
		社会成本指标	服务对象满意		≥	90	&	90	5	5	
合计								100	90		
评价结论	自评得分90，评价结论为“优”。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：赵云志					财务负责人：王 莉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082422Y000005760906-县关工委驻会五老工作补贴、办公室日常运转、基层督导、关爱宣传、困境青少年帮扶项目											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门						实施单位 (盖章)		苍溪县关心下一代工作委员会			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		确保县关工委工作顺利推进				该项目年度目标完成良好，县关工委工作顺利推进						
	2. 项目实施内容及过程概述		保障了关工委办公室工作正常开展，根据中办国办以及省市文件要求和工作需要给予五老工作补贴，激发五老的工作激情和热情，动员了更多五老参与关心下一代工作，推进红色基因传承，教育帮扶引导困境青少年健康成长，培养出更多的合格建设者好可靠接班人。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额		0.00		3.00		3.00		100.00%		10	10	无
	其中：财政资金		0.00		3.00		3.00		100.00%		/	/	
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	其他资金										/	/	
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展传承红色基因教育活动		≥	8	场次	10	10	10			
			加强关工委干部培训		≥	6	场次	5	5	5			
			巡查网吧和文化市场		≥	50	次	5	5	5			
			开展青少年普法教育活动		≥	5	场次	20	20	20			
			开展家风家教活动		≥	6	场次	10	10	10			
	效益指标	社会效益指标		营造有利于青少年成长的良好环境		定性	良好	良好	10	10	10		
		可持续影响指标		全社会都关心下一代健康成长		定性	良好	良好	10	10	9		
	满意度指标		服务对象满意度指标		青少年健康成长		定性	良好	良好	5	5	5	
	成本指标		经济成本指标		控制在预算数内		≤	3	万元	15	15	15	
合计										100	99		
评价结论		此项目实施情况良好。保障了关工委办公室工作正常开展。广泛动员五老积极参与网吧监督、参与校园周边环境综合治理、文明劝导等社会公益活动累计达70多场次，参与五老达320人次。											
存在问题		无											
改进措施		无											
项目负责人：苏国成							财务负责人：陈小芸						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51082423T000009557603-县关工委日常运转资金缺口经费									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部					实施单位 (盖章)	苍溪县关心下一代工作委员会			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 确保县关工委工作顺利推进					年度目标完成情况 该项目年度目标完成良好，县关工委工作顺利推进				
	2. 项目实施内容及过程概述	保障了关工委办公室工作正常开展，根据中办国办以及省市文件要求和工作需要给予五老工作补贴，激发五老的工作激情和热情，动员更多五老参与关心下一代工作，推进红色基因传承，教育帮扶引导困境青少年健康成长，培养出更多的合格建设者好可靠接班人。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	5.00	5.00			100.00%	10	10	无	
	其中：财政资金	0.00	5.00	5.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展传承红色基因教育活动	≥	8	场次	10	10	10		
			加强关工委干部培训	≥	6	场次	5	5	5		
			巡查网吧和文化市场	≥	50	次	5	5	5		
			开展青少年普法教育活动	≥	5	场次	20	20	20		
			开展家风家教活动	≥	6	场次	10	10	10		
	效益指标	社会效益指标	营造有利于青少年成长的良好环境	定性	良好	良好	10	10	10		
		可持续影响指标	全社会都关心下一代健康成长	定性	良好	良好	10	10	9		
	满意度指标	服务对象满意度指标	青少年健康成长	定性	良好	良好	5	5	5		
	成本指标	经济成本指标	控制在预算数内	≤	5	万元	15	15	15		
合计								100	99		
评价结论	此项目实施情况良好。保障了关工委办公室工作正常开展，加强了关工委自身建设，广泛动员五老积极参与网吧监督、参与校园周边环境综合治理、文明劝导等社会公益活动累计达70多次，参与五老达320人次。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：苏国成					财务负责人：陈小芸						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51082424Y0000011118956-县关工委正常运转、驻会五老工作补贴、五老网吧监督专项业务经费（2024）											
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	苍溪县关心下一代工作委员会					
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		县关工委正常运转、驻会五老工作补贴、五老网吧监督经费项目，主要用于充分发挥五老优势，为社会发展贡献力量，为青少年健康成长营造良好环境，促进青少年德智体美劳全面发展，成长为社会主义合格建设者和可靠接班人。				该项目年度目标完成情况良好，县关工委工作顺利开展，青少年成长环境良好，全县的关爱氛围良好						
	2. 项目实施内容及过程概述		保障了关工委办公室工作正常开展。广泛动员五老积极参与网吧监督、参与校园周边环境综合治理、文明劝导等社会公益活动累计达70多场次，参与五老达320人次。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		16.20	19.20		19.20		100.00%	10	10	无		
	其中：财政资金		16.20	19.20		19.20		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标		数量指标		开展传承红色基因教育活动		≧	8	场次	10	10	10	
					加强关工委干部培训		≧	6	场次	5	5	5	
					巡查网吧和文化市场		≧	50	次	5	5	5	
					开展青少年普法教育活动		≧	5	场次	20	20	20	
					开展家风家教活动		≧	6	场次	10	10	10	
	效益指标		社会效益指标	营造有利于青少年成长的良好环境		定性	良好	良好	10	10	9		
			可持续影响指标	全社会都关心下一代健康成长		定性	良好	良好	10	10	9		
	满意度指标		服务对象满意度指标		青少年健康成长		定性	良好	良好	5	5	5	
	成本指标		经济成本指标		控制在预算数内		≦	19.2	万元	15	15	15	
合计									100	98			
评价结论	此项目实施情况良好。保障了关工委办公室工作正常开展。广泛动员五老积极参与网吧监督、参与校园周边环境综合治理、文明劝导等社会公益活动累计达70多场次，参与五老达320人次。												
存在问题	无												
改进措施	无												
项目负责人：苏国成						财务负责人：陈小芸							

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表