

2024年度

中国共产党苍溪县委员会

组织部单位决算

目 录

第一部分 单位概况.....	1
一、 主要职责.....	1
二、 机构设置.....	8
第二部分 2024年度单位决算情况说明.....	9
一、 收入支出决算总体情况说明.....	9
二、 收入决算情况说明.....	9
三、 支出决算情况说明.....	10
四、 财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	11
五、 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	11
六、 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	14
七、 财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	15
八、 政府性基金预算支出决算情况说明.....	17
九、 国有资本经营预算支出决算情况说明.....	17
十、 其他重要事项的情况说明.....	17
第三部分 名词解释.....	19
第四部分 附件.....	22
第五部分 附表.....	39
一、 收入支出决算总表.....	39
二、 收入决算表.....	39
三、 支出决算表.....	39

四、财政拨款收入支出决算总表.....	39
五、财政拨款支出决算明细表.....	39
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	39
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	39
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	39
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	39
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	39
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	39
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	39
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	39

第一部分 单位概况

一、主要职责

(一) 单位主要职能

1. 负责全县党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。
2. 负责全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责县委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全县优秀年轻干部队伍建设工作。
3. 负责管理全县公务员工作。牵头拟订和组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。
4. 负责全县人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校(院、企)战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。
5. 负责全县干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责全县重点培训项目的策划、实施和管理，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。
6. 负责全县组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的

监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7. 统一管理县委机构编制委员会办公室。
8. 负责全县非公有制经济组织和社会组织党建工作。承担县委党建领导小组、县人才工作领导小组、县委农村基层组织建设工作领导小组的日常工作。
9. 负责全县直属机关党建和老干部工作的指导、政策规划、组织协调和督促检查。
10. 完成县委交办的其他任务。

（二）2024年重点工作完成情况

1. 突出政治引领，党纪学习教育见行见效。一是组织推动有力有序。充分发挥县委“六个带头”示范作用，制发《问答提示》等指导性文件 30 余份，开展全覆盖督导检查 2 轮次，发现整改问题 76 个。二是纪律学习入脑入心。把《中国共产党纪律处分条例》贯穿学习主线，聚焦总书记重要讲话和重要指示批示精神，指导基层党组织开展各类学习 6000 余场次，基层党组织书记讲纪律党课 1500 余场次。三是警示教育精准有效。组织集中观看《滥权之害》警示教育片，110 余名科级领导干部“零距离”旁听案件庭审，示范带动各单位参观法纪教育基地 1100 余场次 2.34 万人次。四是培训解读全面深入。将《中国共产党纪律处分条例》纳入领导干部政治理论水平测试重要内容，策划《〈中国共产党纪律处分条例〉解读》等精品课程 10 余门，培训党员

干部 1360 余人次。

2. 突出凝心铸魂，党的创新理论武装走深走实。一是把牢主题主线。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、二十届三中全会精神贯穿干部教育培训全程，作为党委（党组）会议“第一议题”、党校培训“第一课程”、党员干部学习“第一内容”，举办读书班、中青班等重点班次 11 期 740 余人次，专题网络培训班 2 期 1580 余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划，建立健全“四以”长效机制，经验在全市会议上交流。二是聚焦增智提能。围绕乡村振兴、经济发展、新型工业发展等工作，举办各类专题培训班 17 期 800 余人次。着眼干部队伍长期培养任务，举办新录用公务员初任培训、公务员任职培训等培训班次 14 期 1100 余人次。高质量完成省市各类调训 31 期 332 人次。三是夯实干训阵地。升级打造红军渡、黄猫垭党性教育基地 2 个，亭子镇、梨仙湖等乡村振兴现场教学示范点 4 个。深化县级党校分类建设，立项省、市课题 18 项，开发提升专题课 20 余堂，《江山就是人民，人民就是江山》在四川长征干部学院第三届微党课决赛获“二等奖”。

3. 突出选贤任能，执政骨干队伍培优建强。一是抓实政治建设首要任务。全覆盖开展班子分析研判，高质量建立科级领导干部“政治画像”台账，探索推行干部考察员持证上岗经验在《中国组织人事报》刊载。规范县属学校、医院党组织设置和人员配备，全面落实党组织领导下的校长、院长负责制。二是优化班子

队伍结构。实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部86名，其中“90后”68名。结合巡视整改补充事业单位正职8名、副职41名。完成机构改革干部调整安置，40名干部实现专业归位。选调生基地建设经验在全省会议上交流。**三是提振干事创业精神。**研制“知事识人、以事辨材”专题调研规程，及时向市委推荐突出集体3个、个人5名，优先纳入“蓄水池”60余名、选拔使用25名。推行“积分制”管理晋升公务员职级2批次774人次，经验在《广元改革专报》刊发。探索实施“常青树”“揭榜挂帅”计划，鼓励退居“二线”干部重大任务带头攻坚。出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》《苍溪县引领干部“不服输、敢争先”激励约束实施方案》，倒逼干部履职尽责。**四是强化干部管理监督。**开展任前联审17批815人次，及时处理核实选任举报3件。牵头抓好省委巡视整改，配合开展县委巡察工作，督促推动问题整改落实到位。征集政治生态建设意见建议104条，梳理干部队伍作风建设等方面问题17个。常态化推进干部能上能下，加大“躺平式”干部整治结果运用，出台《苍溪县调整不适宜担任现职领导干部操作细则》，调整职务1人、免职1人。探索苍溪县县管领导干部离任交接经验在《组织人事报》刊发。

4. 突出规范管理，公务员队伍建设提质增效。一是抓实公务员队伍管理。严肃开展县乡借用工作人员专项清理，常态督查暗访、电话抽查，推动借用人员全面返岗。实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟

踪培养档案，规范公务员服务期内管理。二是切实保障公务员待遇。完成2023年全县公务员年度考核备案和嘉奖记功，规范开展公务员平时考核。严格执行公务员工资福利政策，乡镇考核奖普遍高出县级部门20%。做好全省“人民满意的公务员”后续宣传工作，白洛个人事迹被《四川“人民满意公务员”风采录》收录。三是稳慎推动机构改革。完成县委政研室等4家单位9名公务员转隶和县教科局等4家单位43人更名划转工作，有序推进行政执法体制改革。机改后参公单位重新认定工作全市唯一“零问题”通过省委组织部会审。

5. 突出战略支撑，川东北县域人才高地集聚成势。一是引才渠道持续畅通。实施“苍山多娇 溪望你来”引才行动，设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人，引才经验在《广元组工信息》刊发。回引604人返乡创业，发放创业担保贷款1484万元，带动2716人就业。二是育才平台广泛搭建。积极深化与电子科技大学等高校合作，推动建立专家工作室等合作事项7个。有序开展“余数入苍·菁杭计划”行动，举办人才培训班7期200余人，选派9名专业人才赴余杭跟班学习、2名专技人才挂职交流，入选第五届全球减贫典型案例。积极参与千名紧缺专业人才顶岗培养计划，选派8名专技人才到融通集团等单位顶岗培养，培育入选教育部乡村优秀青年教师培养计划1人、“蜀道英才计划”28人。三是留才环境提升优化。出台《关于进一步规范引进人才管理的几条意

见》，构建形成以数字人才街区为示范、其他服务驿站为补充的多点服务体系，创新“5+3”街区服务机制，相关经验在《组织人事报》《人力资源报》刊发。打造“人才公寓+人才之家+人才街区+人才驿站+人才公园”生态服务圈，经验在《四川人才工作通讯》刊载。**四是改革活力全面释放**。连续两年承担全省党的建设制度“微改革”任务，2023年改革项目入选全省典型案例，工作经验在全省交流；有序推动乡村新业态人才评用服一体化机制改革，“00后”刀儿客技术传承人陈亮、杨珀等在世界职业院校技能大赛中获得金奖。承办全市绿色产业人才集聚地暨人才工作先行区建设工作推进会，主要做法在《广元要情》《四川党的建设》刊发。

6. 突出强基固本，基层党组织体系执行有力。一是基础工作标准规范。印发《县委党建工作要点》系列文件，梳理8个方面重点任务，构建项目化、清单化、目标化、节点化推进机制。制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。二是党组织功能不断增强。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，做法被《广元要情》推广。实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。小切口书写民生考卷、区域党建联建等经验2次被《中国组织人事报》报道。三是党建赋能高效有

力。举办全县党建引领新型农村集体经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展方案。探索建设“社区工坊”，助力居民增收，加快城乡融合发展，相关经验被《人民网》报道。持续推进“六个模范机关”创建，巩固提升党建示范点50余个，及时发现整改问题290余个。全面落实县属企业“党建入章”要求，县级公立医院与34家基层医疗卫生单位实现“1+1”党建结对共建，有序完成中小学党组织领导的校长负责制改革。**四是结对帮扶见行见效。**突出“三个强化”，在帮扶干部人才统筹管理、作用发挥、服务保障上下功夫，引导帮扶干部人才真帮实扶、履职尽责，进一步推动两地在人才交流、共建合作等方面取得新突破、新成效。省内结对帮扶工作被《人民日报》单条报道。

7. 突出从严从实，党员队伍活力不断迸发。一是党员发展量质并优。优化《党员发展流程审核清单》等规程，持续推行提级联审、“三级审查”制度，发现并整改问题53个。高质量发展党员364名，均为专科及以上学历，35岁以下党员286名，党员队伍结构整体优化。二是党员教育扩面提质。推行“县城主课堂+乡镇分课堂”教育模式，开展县级普遍培训6期1800余人次、基层党委兜底培训250余期3.6万余人次。开展“优秀基层党课展播”等活动，拍摄党课视频100余件，3件作品入选全市优秀党课作品。三是党员管理规范有序。落实“固定党日”制度，推动党员教育融入日常、抓在经常。突出网络在流动党员管理与服务中的作用，通过微信、QQ等搭建流动党员与党组织联系桥梁。推荐表彰省市

“两优一先”个人22名、党组织13个，发放“光荣在党50年”纪念章755枚。四是党费核查全面彻底。认真履行主体责任，自查2019年以来党费收缴、使用和管理情况，全覆盖检查所有基层党（工）委党费情况，层层传导压力，持续规范党费使用。

二、机构设置

中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）属于中国共产党苍溪县委员会组织部下属的二级预算单位，下设独立编制机构3个，其中行政机构1个，参照公务员法管理的事业机构0个，其他事业单位2个。

纳入2024年度单位决算编制范围的独立编制机构包括：

1. 中国共产党苍溪县委员会组织部
2. 苍溪县高端人才服务中心
3. 苍溪县干部人事档案管理中心

第二部分 2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为1138.51万元。与2023年度相比，收、支总计各减少157.96万元，下降12.2%。主要变动原因是人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少。

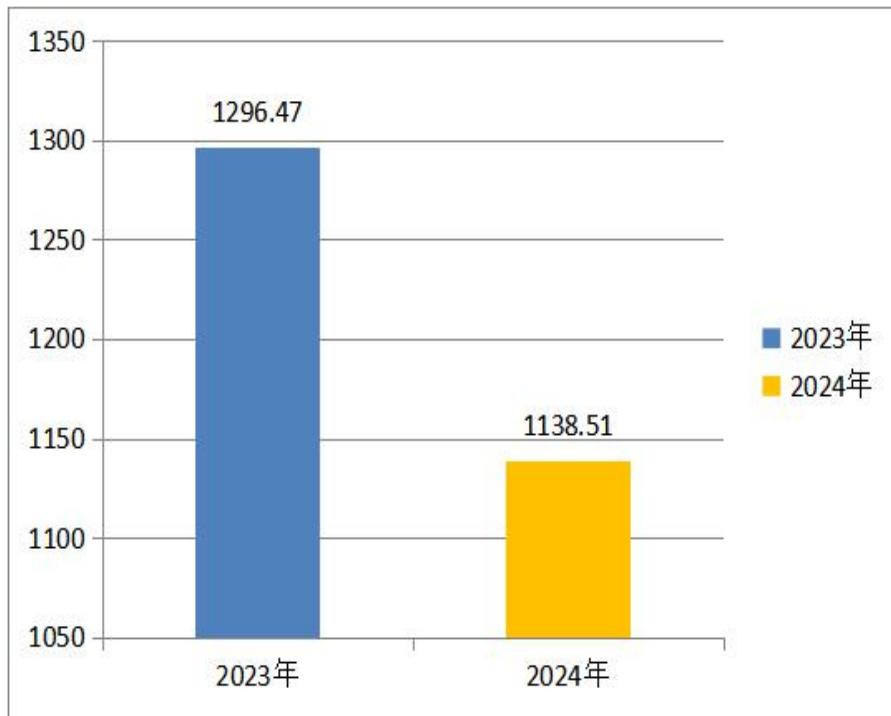


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

二、收入决算情况说明

2024年本年收入合计1108.49万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1088.49万元，占98.2%；其他收入20万元，占1.8%。

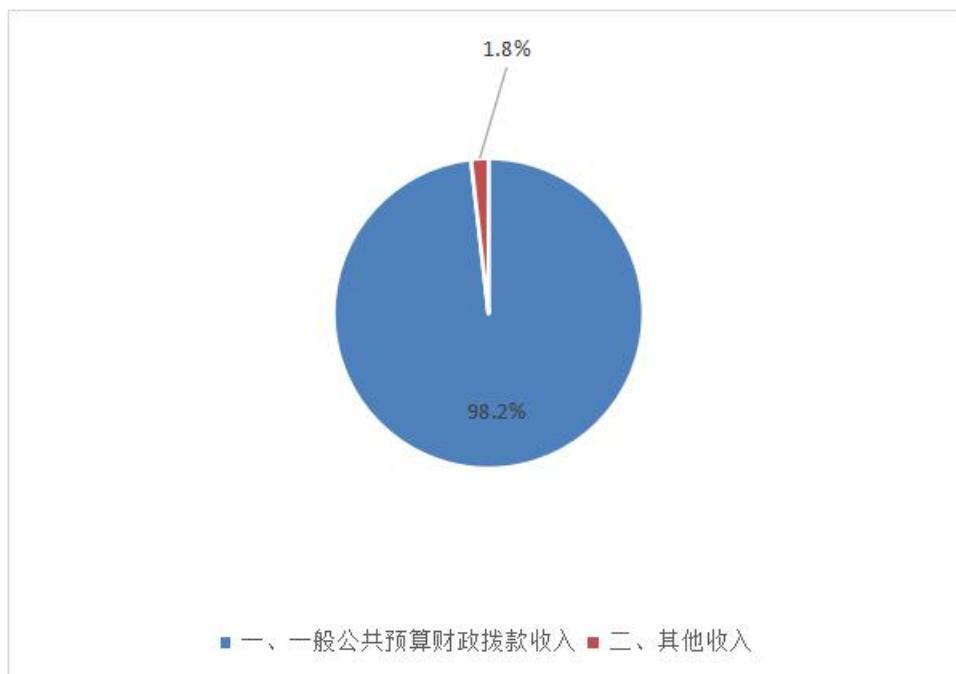


图2：收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2024年本年支出合计1135.36万元，其中：基本支出695.66万元，占61.3%；项目支出439.7万元，占38.7%。

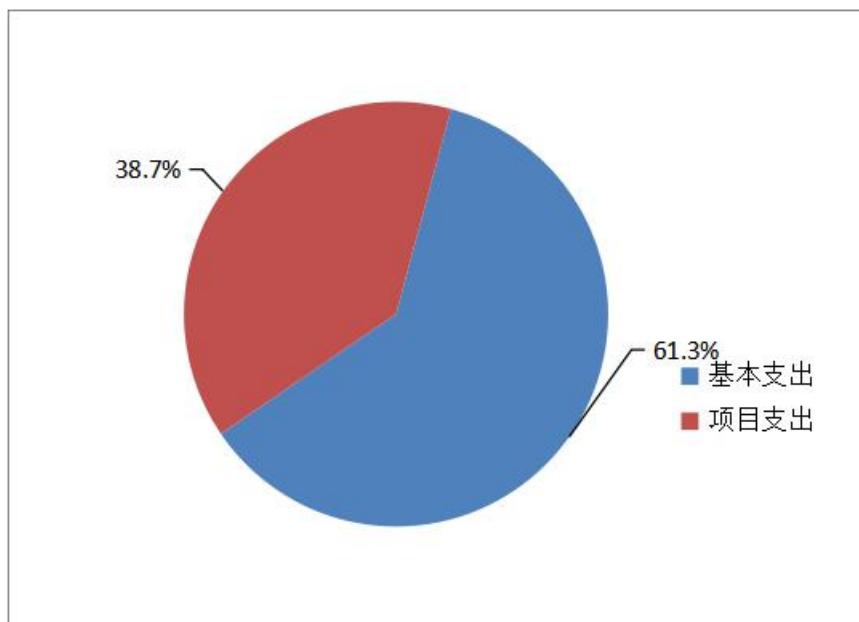


图3：支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为1088.49万元。与2023年度相比，财政拨款收、支总计各减少167.98万元，下降13.4%。主要变动原因是人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少。

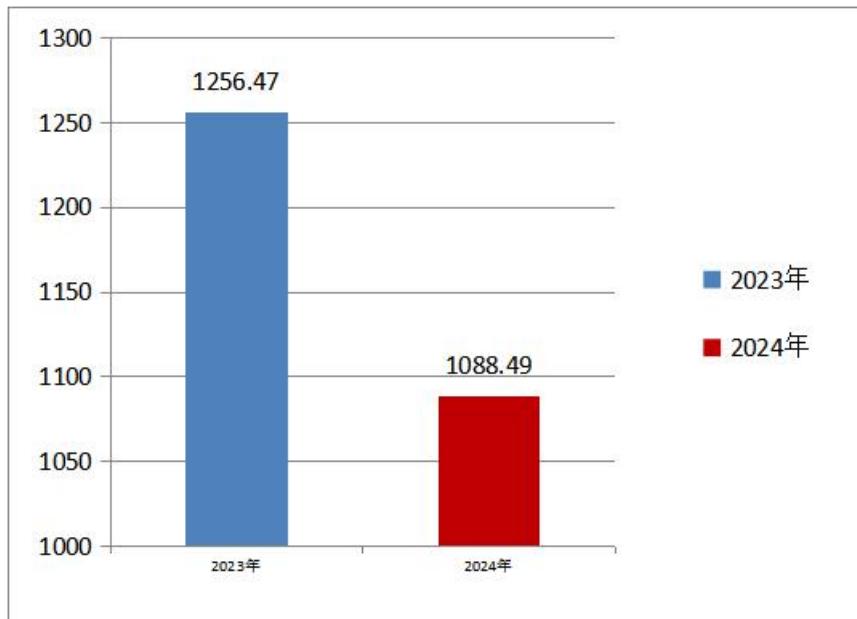


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1088.49万元，占本年支出合计的95.9%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少167.89万元，下降13.4%。主要变动原因是人员经费减少以及常年性项目预算规模、支出结构调整等项目减少，支出同口径减少。

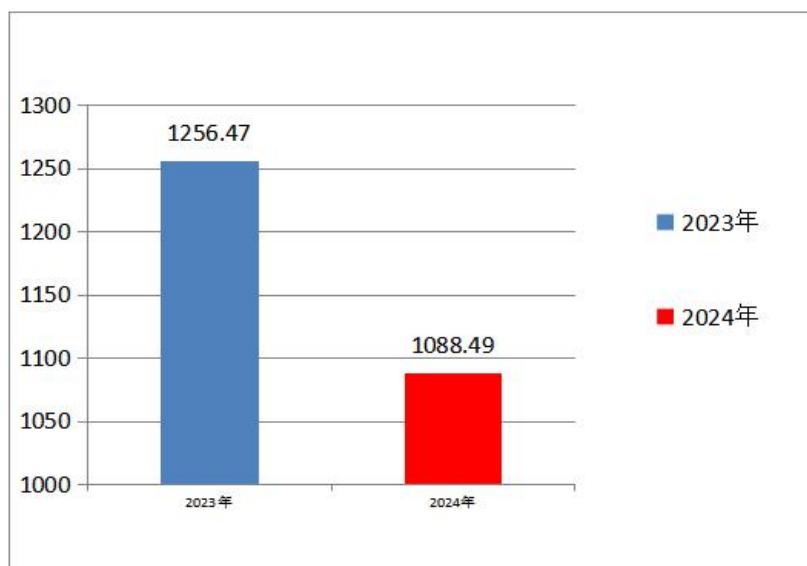


图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况图（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出1088.49万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出939.68万元，占86.4%；社会保障和就业支出66.48万元，占6.1%；卫生健康支出24.3万元，占2.2%；农林水支出4.58万元，占0.4%；住房保障支出53.45万元，占4.9%。

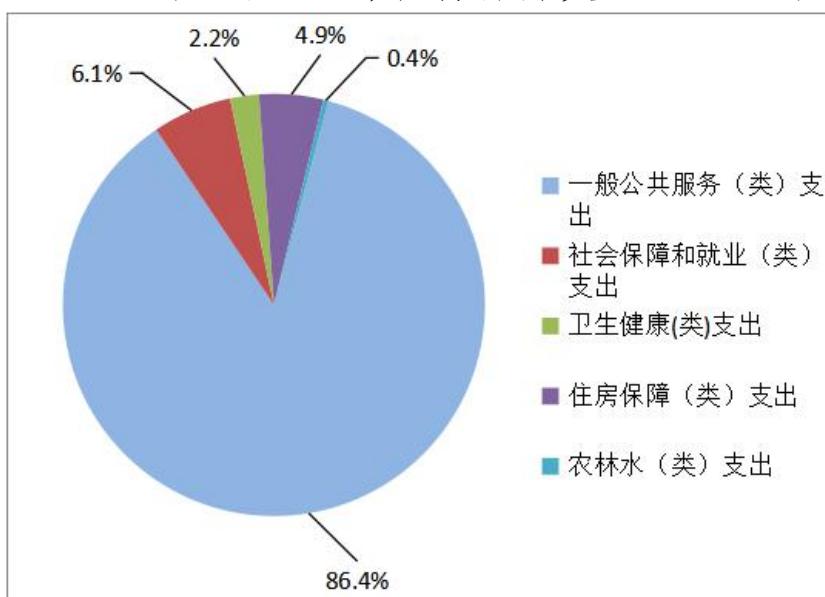


图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构图

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算支出全年预算数为1737.81万元，支出决算数为1088.49万元，完成全年预算数的62.6%。其中：

1.一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：全年预算为458.56万元，支出决算为448.12万元，完成全年预算的97.7%。决算数小于全年预算数的主要原因是厉行节约，压缩公用经费支出。

2.一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)：全年预算为596.58万元，支出决算为293.51万元，完成全年预算50.8%，决算数小于全年预算数的主要原因是部分项目没有完成支付结算。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：全年预算为20.6万元，支出决算为20.6万元，完成全年预算100%，决算数与全年预算数持平。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：全年预算为85.66万元，支出决算为82.72万元，完成全年预算96.6%，决算数小于全年预算数的主要原因是厉行节约，压缩事业单位公用经费支出。

5.一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)：全年预算为397.53万元，支出决算为94.73万元，完成全年预算23.8%，决算数小于全年预算数的主要原因是县专项党组织活动经费未完成资金下拨和选调生到村任职工作经费以及干部培训

经费未完成支付。

7. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位养老保险缴费支出（项）：全年预算为66.48万元，支出决算为66.48万元，完成全年预算100%，决算数与全年预算数持平。

8. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：全年预算为18.7万元，支出决算为18.7万元，完成全年预算100%，决算数与全年预算数持平。

9. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：全年预算为5.6万元，支出决算为5.6万元，完成全年预算100%，决算数与全年预算数持平。

10. 农林水（类）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（款）其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（项）：全年预算为34.65万元，支出决算为4.58万元，完成全年预算13.2%，决算数小于全年预算数的主要原因是乡村人才评价服务中心建设和人才街区活动中心建设项目未实施完成。

11. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：全年预算为53.45万元，支出决算为53.45万元，完成全年预算100%，决算数与全年预算数持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出695.66万元，其中：

人员经费611.09万元，主要包括：基本工资171.83万元、津贴补贴90.81万元、奖金168.93万元、绩效工资26.72万元、机关事业单位基本养老保险缴费66.48万元、职工基本医疗保险缴费24.3万元、其他社会保障缴费6.93万元、住房公积金53.45万元、生活补助1.6万元、奖励金0.04万元。

公用经费84.57万元，主要包括：办公费21.86万元、水费0.75万元、电费5.3万元、邮电费4.19万元、物业管理费2.58万元、维修（护）费4万元、公务接待费1.56万元、劳务费3.63万元、委托业务费0.15万元、工会经费9.16万元、其他交通费27.38万元、其他商品和服务支出4.01万元。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出预算为3万元，支出决算为1.56万元，完成预算的52%；较上年减少0.44万元，下降22%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，压减“三公”经费支出，决算数较上年减少的主要原因是公务接待费支出较上年度减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算1.56万元，占100%。具体情况如下：

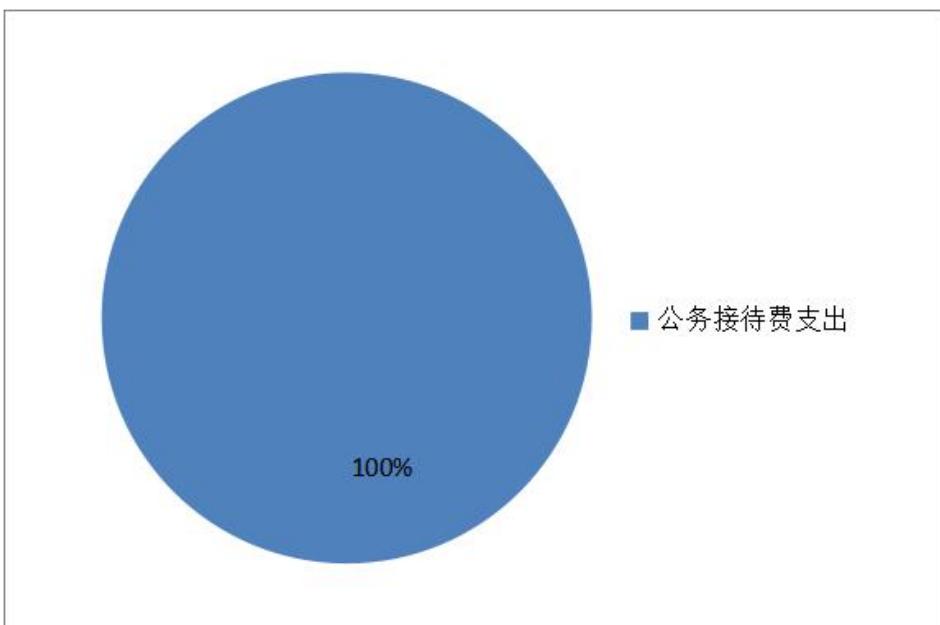


图7：“三公”经费财政拨款支出结构图

1. 因公出国（境）经费预算为0万元，年初未安排预算。因公出国（境）支出决算较2023年无变化。
2. 公务用车购置及运行维护费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%。公务用车购置及运行维护费支出决算与2023年度持平。

其中：公务用车购置费支出0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，小型客车0辆、金额0万元，中型客车和大型客车0辆、金额0万元，其他车型0辆、金额0万元。截至2024年12月31日，本部门共有公务用车0辆，其中：轿车0辆、越野车0辆、小型客车0辆、中型客车和大型客车0辆、其他车型0辆。

公务用车运行维护费支出0万元。
3. 公务接待费预算为3万元，支出决算为1.56万元，完成预

算的52%。公务接待费支出决算比2023年度减少0.44万元，下降22%。主要原因是厉行节约，压减“三公”经费支出。其中：

国内公务接待支出1.56万元。主要用于上级主管单位或其他县区来苍执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待11批次，143人次，共计支出1.56万元，具体内容包括：水利部来苍开展选调生实践锻炼期满考核、上级组织部门来苍调研、省内其他市县（区）组织部门来苍学习交流、四川日报来苍开展采访等服务保障。

外事接待支出0万元。外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与2023年度相比，政府性基金预算财政拨款支出与上年持平。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024年度国有资本经营预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。与2023年度相比，国有资本经营预算财政拨款支出与上年持平。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024年，中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）机关运行经费支出84.57万元，比2023年度减少13.11万元，下降13.4%。主要原因是贯彻过紧日子十五条措施，厉行节约，压减机关运行经

费支出。

（二）政府采购支出情况

2024年，中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）未发生政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至2024年12月31日，中国共产党苍溪县委员会组织部（本级）无公务用车辆，单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本单位在2024年度预算编制阶段，组织对县委组织部组织事务专项业务费、县委组织部党组织活动专项经费、县委组织部选调生到村任职工作经费3个项目开展了预算事前绩效评估，对16个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取3个项目开展绩效监控。

组织对2024年度一般公共预算资金全面开展绩效自评，形成中国共产党苍溪县委员会组织部部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告，绩效自评得分为95分，绩效自评综述2024年度，我部门严格按照年初预算批复认真组织实施，做到各项收支安排使用符合部门年初计划和财政政策的要求，确保了部门正常运行和项目的实施，较好地完成了2024年部门预算编制和决算汇总工作，目标任务基本完成，预算执行情况较好，整体支出绩效评价自评结果等次为“优”。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是泸州帮扶资金收入20万元。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

九、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：指县行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）

未单独设置项级科目的其他项目支出。

十一、一般公共服务（类）组织事务（款）机关服务（项）：指为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。

十二、一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

十三、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务（项）：指其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

十四、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十五、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

十六、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

十七、农林水支出（类）巩固脱贫攻坚衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫攻坚衔接乡村振兴支出（项）：指其他用于巩固拓展脱贫攻坚

坚成果同乡村振兴有效衔接方面的支出。

十八、住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

二十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

二十二、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

二十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082422T000006341782-县组织部选调生到村任职补助经费								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况					
	输送选调生服务农村，到农村参与发展集体经济、服务民生事业、调解 矛盾纠纷、改善人居环境、加强基层党建等，培养锻炼年轻同志，同时为农村输送新生力量，助力乡村振兴。				通过项目实施，锻炼了选调生的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，有效促进乡村振兴战略实施。					
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因 12月到村任职补助未实现支付。		
	总额	0.00	19.28	16.34	84.77%	10	8			
	其中：财政资金	0.00	19.28	16.34	84.77%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数	≥	30	人	30	10	10	
	产出指标	数量指标	市级部门选派人数	≥	10	人	10	10	10	
	产出指标	数量指标	县级部门选派人数	≥	35	人	35	10	10	
	产出指标	数量指标	组织培训(场)	≥	2	场	1	10	5	
	产出指标	数量指标	培训人数	≥	50	人	74	10	10	
	产出指标	数量指标	组织调研次数	≥	3	次	2	5	3	
	产出指标	质量指标	基层干部队伍结构	定性	优良中低差		优	5	5	
	产出指标	成本指标	专项支出	≤	39.2	万元		5	5	
	产出指标	质量指标	基层干部队伍数量	定性	优良中低差		良	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	选调生综合能力	定性	优良中低差		优	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	促进乡村振兴	定性	优良中低差		优	5	5	
效益指标	可持续影响指标	基层干部队伍素质	定性	高中低		高	5	5		
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5		
	合计						100	91		
评价结论	自评得分91分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，保障了选调生到村任职的工作和生活，有效促进了乡村振兴。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：王兴玉	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082422T000006729855-川财行〔2022〕18号选调生到村任职工作补助经费								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况 2. 项目实施内容及过程概述	项目年度目标			年度目标完成情况					
		组织选调生到村任职，到群众中去，与群众接触，解决群众最难、最盼的问题，充分锻炼选调生发现问题、解决问题的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构、增强活力，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，后备力量配置更加合理均衡，促进乡村振兴战略的有效实施。			通过项目实施，锻炼了选调生的基层工作能力，同时改善基层干部队伍结构，让基层干部队伍数量得到补充，素质结构逐渐得到改善，有效促进乡村振兴战略实施。					
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因 12月到村任职补助未实现支付。		
	总额	0.00	71.40	58.87	82.46%	10	8			
	其中：财政资金	0.00	71.40	58.87	82.46%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	基层干部队伍结构	定性	优良中低差		优	5	4	
	产出指标	数量指标	县级部门选派人数	≥	18	人	22	10	10	
	产出指标	数量指标	市级部门选派人数	≥	10	人	10	10	10	
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数	≥	20	人	20	10	10	
	产出指标	成本指标	专项支出	≤	71.4	万元	58.87	5	5	
	产出指标	数量指标	组织调研次数	≥	3	次	5	5	5	
	产出指标	数量指标	组织培训	≥	2	场	2	10	10	
	产出指标	质量指标	基层干部队伍数量	定性	高中低		高	5	4	
	产出指标	数量指标	培训人数	≥	50	人	68	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	促进乡村振兴	定性	好坏		好	5	4	
	效益指标	可持续发展指标	基层干部队伍素质	定性	高中低		高	5	4	
	效益指标	可持续发展指标	选调生综合能力	定性	高中低		高	5	4	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	92	5	5	
		合计				100	95			
评价结论	自评得分95分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，保障了选调生到村任职的工作和生活，有效促进了乡村振兴。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：王兴玉	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082422Y000005716770-县组织部其他组织事务支出										
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)		中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		1. 全县党的组织体系、组织制度建设更加健全。 2. 全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理更加合理。 3. 负责管理全县公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利、绩效考核等工作。 4. 牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作，人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。 5. 负责全县干部教育培训工作，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。					1. 举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划；2. 实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部86名，其中“90后”68名；3. 实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理；4. 设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人；5. 扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，实施村社区干部“头雁赋能”工程。					
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行	权重	得分	原因			
	总额	0.00	38.02	38.02		100.00%	10	10				
	其中：财政资金	0.00	38.02	38.02		100.00%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
绩效指标（90分）	其他资金						/	/				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	新增干部档案	≥	200	本	237	5	5			
			招录公务员	≥	80	名	91	5	5			
			党支部标准化、规范化建设示范点	≥	5	个	6	5	5			
			基层党建示范点	≥	10	个	10	5	5			
			承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践	≥	30	人	30	5	5			
			培训人才	≥	300	名	1100	5	5			
		开展人才引进	≥	2	次	2	5	5				
	质量指标	干部管理	定性	规范化		规范化	5	5				
		基层党组织建设	定性	标准化		标准化	5	5				
		干部档案室规范化达标率	≥	85	%	90	5	5				
	效益指标	可持续影响指标	全县党组织体系	定性	更加完善		更加完善	5	4			
人才体系			定性	更加强大		更加强大	10	8				
全县干部队伍			定性	选优配强		选优配强	10	8				
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5				
成本指标	经济成本指标	专项业务费	≤	129.6	万元	38.02	10	10				
		合计					100	95				
评价结论	自评得分95分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了各专项业务的有序推进。											
存在问题	无。											
改进措施	无。											
项目负责人：	马嘉			财务负责人：						马嘉		

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称	51082423T000008558815-县组织部驻村帮扶经费									
主管部门	中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 保障驻村工作队及工作队员的生活和工作，助力乡村振兴。					年度目标完成情况 为驻村工作队队员发放生活补助和通讯补助等，保障驻村工作队的工作和生活。			
	2. 项目实施内容及过程概述	选派一名书记和两名队员到帮扶村工作，帮助群众脱贫增收，助力乡村振兴。年初按照预算口径编制预算，按照工作队的工作进度，发放相应的补助。								
预算执行情况(10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	1.65	1.62		98.22%	10	9		
	其中：财政资金	0.00	1.65	1.62		98.22%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标(90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	驻村工作队员	=	3	名	3	10	10	
	产出指标	数量指标	帮扶乡镇	=	1	个	1	10	10	
	产出指标	数量指标	帮扶村社	=	1	个	1	10	10	
	产出指标	质量指标	驻村帮扶队队员到位率	=	100	%	100	10	10	
	产出指标	质量指标	帮扶成效	定性	好		好	10	9	
	产出指标	时效指标	驻村工作队队员生活保障补助到位率	=	100	%	100	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	助力乡村振兴	定性	好		好	10	8	
	效益指标	经济效益指标	确保资金有效使用	定性	好		好	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5	
评价结论	自评得分97分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，有力保障了驻村工作的有序推进。									
	存在问题无。									
改进措施无。										
项目负责人：张霞				财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082423T000009029738-县组织部选调生实践锻炼苍溪基地工作经费								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 为选调生在苍工作生活提供全方位保障支持。			年度目标完成情况 打造青苗支部活动中心，组织选调生开展调研活动25次，开展主题活动12次。					
	2. 项目实施内容及过程概述	选调生在苍工作期间，为选调生提供相对便利的工作和生活条件。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	4.35	1.81	41.53%	10	4	财政资金紧张，未完成项目支付。		
	其中：财政资金	0.00	4.35	1.81	41.53%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
其他资金					/	/				
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值	度量	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展主题活动	≥	3	次	12	10	10	
	产出指标	数量指标	开展调研	≥	2	次	25	10	10	
	产出指标	数量指标	承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践人数	≥	30	人	30	10	10	
	产出指标	质量指标	选调生在苍工作环境	定性	有保障		有保障	10	10	
	产出指标	时效指标	完成时限	定性	2024年12月底前		#####	10	10	
	产出指标	数量指标	打造青苗支部活动中心	≥	1	个	1	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	选调生基地建设工作	定性	得到肯定		得到肯定	10	10	
	效益指标	社会效益指标	选调生实践锻炼成效	定性	明显		明显	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5	
成本指标	经济成本指标	成本控制	≤	4.35	万元	1.81	5	5		
		合计					100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结果为“优”。通过该项目的实施，选调生在苍工作和生活得以保障，激励其干事创业的热情。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：王兴玉				财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082423Y000008562737-县组织部专项党组织活动经费								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		党的组织设置更加合理，组织网络更加健全，党的组织和工作覆盖延伸到基层每个角落，班子结构明显优化，城乡基层治理现代化水平进一步提高，形成组织体系好、领导班子好、运行机制好、工作实绩好、群众反映好的“五好”乡村组织建设新格局。				1. 制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。2. 实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。3. 举办全县党建引领新型农村集体经济现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展方案。探索建设“社区工坊”，助力居民增收，加快城乡融合发展。4. 有序完成中小学党组织领导的校长负责制改革。5. 结对帮扶见行见效。				
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	58.34	41.90	71.83%	10	7			
	其中：财政资金	0.00	58.34	41.90	71.83%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
绩效指标（90分）	其他资金					/	/			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标数	指标值	度量	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办干部培训班次	≥	1	次	6	10	10	
	产出指标	数量指标	打造党建示范点	≥	2	个	2	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	储备村级后备力量	定性	不断加强		不断加强	10	10	
	产出指标	数量指标	补助基层党建现场点	≥	20	个	20	10	10	
	产出指标	数量指标	基层治理示范村	≥	2	个	2	10	10	
	产出指标	数量指标	村级活动阵地改造	≥	1	个	1	10	10	
	产出指标	数量指标	党建书籍及报刊	≥	3140	份	3140	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	村干部队伍结构	定性	好		好	5	4	
效益指标	社会效益指标	党建促乡村振兴	定性	好		好	10	8		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5		
		合计					100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，基层党建基础得到夯实。									
存在问题	基层组织带头人队伍建设还有差距，集体经济支撑共同富裕基础仍然薄弱；“三无”小区物业服务组织覆盖率还较低，难以满足居民的多元化需求；流动党员教育管理质效较低。									
改进措施	持续抓好乡村头雁培育，实施乡村人才振兴五年行动；提升中省财政扶持村集体经济项目质效，推进红色美丽村庄试点建设，以点带面引领乡村全面振兴。深化城市社区网格治理体系建设，推进社区专职工作者专业化、职业化体系建设；提升党员发展、教育培训。									
项目负责人：李航	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000010261766-县组织部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室组建和运行经费								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况					
		按照市委组织部《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育前期工作方案》精神，在全县抽调专班，组建主题教育领导小组办公室，开展主题教育工作，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，以取得实实在在的成效。			扭住关键抓住重点，推动主题教育走深走实。强化主题教育理论学习；做实调查研究，将调查研究成果转化为推动苍溪高质量发展有力举措；办好22件民生实事；抓实检视整改，全县各级党组织现整改问题1108个。					
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	10.50	10.50	100.00%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	10.50	10.50	100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标 数	指标值	度量 单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	检查各单位开展主题教育情况	≥	4	次	6	10	10	
	产出指标	数量指标	县处级以上干部参与率	=	100	%	99	10	9	
	产出指标	数量指标	组织集中培训、会议、讨论	≥	6	场	6	10	10	
	产出指标	数量指标	配备相应的办公设施设备	=	1	批	1	10	10	
	产出指标	数量指标	抽调工作人员	≥	8	名	8	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	领导干部政治素质、能力本领	定性	得到提升		得到提升	10	10	
	效益指标	社会效益指标	群众矛盾纠纷	定性	有效调处化解		有效调处 化解	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	专项工作经费	≤	50	万元	10.5	10	10	
		合计					100	99		
评价结论	自评得分99分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，主题教育全面走深走实，取得了良好的效果。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：李航	财务负责人：马嘉									

项目名称	51082424T000010968948-县委组织部驻村帮扶经费（2024）									
主管部门	中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		保障驻村工作队及工作队员的生活和工作，助力乡村振兴。				为驻村工作队队员发放生活补助和通讯补助等，保障驻村工作队的工作和生活。				
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	3.00	3.00	2.96		98.56%	10	9		
	其中：财政资金	3.00	3.00	2.96		98.56%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	驻村工作队员	=	3	人	3	10	10	
			帮扶村社	=	1	个	1	10	10	
			帮扶乡镇	=	1	个	1	10	10	
	质量指标	帮扶成效	定性	明显		明显	5	5		
		驻村帮扶队队员到位率	=	100	%	100	5	5		
		全年目标任务	定性	按时完成		按时完成	10	10		
	时效指标	驻村工作队队员生活保障补助到位率	=	100	%	100	5	5		
		效益指标	经济效益指标	确保资金有效使用	定性	良好		良好	20	20
	满意度指标	帮扶对象满意度指标	帮扶对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
成本指标	经济成本指标	成本控制	≤	3	万元	2.96	5	5		
		合计					100	99		
评价结论	自评得分99分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了驻村工作的有序推进。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：徐继斌	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000011461427-县委组织部人才公园建设项目财政代管资金（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地，充分诠释人才内涵，展示人才生态，营造尊才爱才氛围。				对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地，充分诠释人才内涵，展示人才生态，营				
	2. 项目实施内容及过程概述	对梨仙湖湿地公园选定区域（梨花广场至生肖广场环线，长约1.5公里，面积约200亩）进行建设，依托原有绿地的生态空间，因地制宜融入人才元素，改善环境，强化功能，打造集人才服务、政策宣传、休闲活动于一体的人才阵地。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	30.02	30.02		99.99%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	30.02	30.02		99.99%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	人才风采展示	≥	10	人	10	10	10	
			人才集中活动次数	≥	20	次	扭住关键 抓住重	10	10	
			接收省、市调研次数	≥	2	次	2	10	10	
			参观学习人次	≥	1000	人	1600	10	10	
	效益指标	质量指标	集学习、休闲、宣传功能	定性	综合性人才活 动阵地		综合性人 才活动阵	10	8	
		社会效益指标	全社会人才认同感	定性	持续增强		持续增强	10	8	
		生态效益指标	人才生态环境	定性	持续优化		持续优化	10	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	85	%	85	10	10	
	成本指标	经济成本指标	建设成本	≤	40	万元	30.02	10	10	
		合计					100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结果为优。通过该项目的实施，使人才生态环境进一步优化。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：李长坤	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000011510359-县委组织部春节系列活动经费（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 春节慰问在职副科级以上困难干部、困难公务员和事业人员代表、援凉援彝等外派帮扶干部，鼓舞慰问对象干事创业的信心，让其感受到党的温暖。				年度目标完成情况 慰问副科级以上困难干部100人，慰问援凉援彝处派干部3人，慰问困难公务员和事业人员代表各100人。				
	2. 项目实施内容及过 程概述	项目实施的主要内容是春节前向副科级以上困难干部、中央和省级部门选调生以及困难公务员和事业人员代表发放春节慰问金。按照预算项目和指标，及时申请资金，经财政部门审核后予以发放。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	30.50	30.50		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	30.50	30.50		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	慰问批次	≥	3	批次	4	10	10	
	产出指标	数量指标	慰问人数	≥	300	人	303	10	10	
	产出指标	数量指标	慰问金发放标准	≥	1000	元/人	1000	10	10	
	产出指标	时效指标	慰问金发放时限	定性	2024年12月前		2024年12月前	10	10	
	效益指标	社会效益指标	慰问对象干事创业信心	定性	有效提升		有效提升	10	9	
	效益指标	社会效益指标	慰问对象幸福感	定性	有效提升		有效提升	10	9	
	效益指标	可持续发展指标	社会和谐度	定性	明显提升		明显提升	10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	慰问对象满意度	≥	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制	≤	305000	元	305000	10	10	
合计								100	97	
评价结论	自评得分97分，评价结果为优。通过该项目的实施，让慰问对象感受到党和政府的温暖，其干事创业的信心倍鼓舞。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：马嘉	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称	51082424T000011510537-县委组织部挂职干部工作经费（2024）									
主管部门	中国共产党苍溪县委员会组织部部门					实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 全方位保障好挂职干部在苍工作期间待遇，提供全方位工作支持、生活保障、关心关爱等。					年度目标完成情况 春节慰问挂职干部40人，为在苍工作挂职人员提供工作和生活保障。			
	2. 项目实施内容及过程概述	春节慰问挂职干部，为在苍工作挂职人员提供工作和生活保障。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	11.96	5.74		47.99%	10	5		
	其中：财政资金	0.00	11.96	5.74		47.99%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	服务挂职干部人数	≥	60	人	70	10	10	
	产出指标	数量指标	慰问批次	≥	4	次	2	10	5	
	产出指标	数量指标	开展活动次数	≥	1	次	3	10	10	
	产出指标	质量指标	挂职干部工作、生活保障	定性	全方位支持		全方位支持	10	10	
	效益指标	社会效益指标	挂职干部归属感	定性	增强		增强	10	9	
	效益指标	社会效益指标	挂职干部干事创业信心	定性	有效提升		有效提升	10	9	
	效益指标	社会效益指标	社会和谐度	定性	得到提升		得到提升	10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制	≤	11.96	万元	5.74	10	10	
合计							100	87		
评价结论	自评得分87分，评价结果为良。通过该项目的实施，让挂职对象感受到党和政府的温暖，其干事创业的信心倍鼓舞。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：马嘉	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000011532170-县委组织部人才引进工作经费（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 开展高层次紧缺人才引进活动，加强我县人才队伍建设，有效服务我县经济社会发展。			年度目标完成情况 设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人。					
	2. 项目实施内容及过程概述	实施“苍山多娇 溪望你来”引才行动，设置高层次紧缺人才岗位，招引硕士研究生、“周末工程师”。回引返乡创业人才，发放创业担保贷款。积极深化与电子科技大学等高校合作，推动建立专家工作室等合作事项。有序开展“余数入苍·菁杭计划”行动，举办人才培训班。积极参与千名紧缺专业人才顶岗培养计划，选派专技人才到融通集团等单位顶岗培养，培育入选教育部乡村优秀青年教师培养计划、“蜀道英才计划”。出台《关于进一步规范引进人才管理的几条意见》，构建形成以数字人才街区为示范、其他服务驿站为补充的多点服务体系，创新“5+3”街区服务机制，打造“人才公寓+人才之家+人才街区+人才驿站+人才公园”生态服务圈。								
预算执行情况(10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	78.09	63.81	81.71%	10	8			
	其中：财政资金	0.00	78.09	63.81	81.71%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标(90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展引进人才笔试	≥	1	场	2	10	10	
	产出指标	数量指标	开展引进人才面试	≥	1	场	2	10	10	
	产出指标	数量指标	参与赴外专场招聘活动	≥	1	场	3	10	10	
	产出指标	数量指标	参考人数	≥	150	人	548	10	10	
	产出指标	质量指标	成功引进人才	≥	50	名	214	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	人才工作力量	定性	日益增强		日益增强	10	8	
	效益指标	生态效益指标	人才生态环境	定性	持续优化		持续优化	10	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	业务活动费用	≤	78.09	万元	63.81	10	10	
		合计					100	94		
评价结论	自评得分94分，评价结果为优。通过该项目的实施，人才工作多项主要指标持续领跑全市。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：李长坤				财务负责人：马嘉						

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000011767043-县委组织部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室运行经费（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况 按照市委组织部《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育前期工作方案》精神，在全县抽调专班，组建主题教育领导小组办公室，开展主题教育工作，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，坚持学思用贯通，知信行统一，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，以取得实实在在的成效。	项目年度目标				年度目标完成情况				
		一是强化理论学习，举办县级领导干部读书班，1600余个基层党组织建立“支部领学+集中自学+个人自学”的“三学联动”机制。二是做实调查研究，精准确定加快推动工业首位发展、农业特色产业发展等4个调研课题。三是办好民生实事，深入开展“四新一盘活”行动和“百名干部帮百企”活动。四是抓实检视整改，围绕省委明确的8个方面专项整治，聚焦影响制约苍溪高质量发展和人民群众急难愁盼等问题。				扭住关键抓住重点，推动主题教育走深走实。强化主题教育理论学习；做实调查研究，将调查研究成果转化为推动苍溪高质量发展有力举措；办好22件民生实事；抓实检视整改，全县各级党组织现整改问题1108个。				
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	7.50	7.21		96.13%	10	9		
	其中：财政资金	0.00	7.50	7.21		96.13%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	检查各单位开展主题教育情况	≥	4	次	8	10	10	
	产出指标	数量指标	县处级以上干部参与率	=	100	%	1	10	10	
	产出指标	数量指标	组织集中培训、会议、讨论	≥	6	场	6	10	10	
	产出指标	数量指标	配备相应的办公设施设备	=	1	批	18	10	10	
	产出指标	数量指标	抽调工作人员	≥	8	名	全覆盖	10	10	
	效益指标	可持续发展指标	领导干部政治素质、能力本领	定性	得到提升	得到有效提升	10	9		
	效益指标	社会效益指标	群众矛盾纠纷	定性	有效调处	得到提升	10	8		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	9.38	10	10	
	成本指标	经济成本指标	专项工作经费	≤	7.5	万元	90%	10	10	
		合计					100	96		
评价结论	自评得分96分，评价结论为“优”。通过该项目的实施，主题教育全面走深走实，取得了良好的效果。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：李航	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424T000011904734-县委组织部干部培训经费（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部				
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况					
	制定干部培训计划，组织干部到各地进行培训。				举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划，建立健全“四以”长效机制。					
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	40.00	17.24	43.09%	10	4			
	其中：财政资金	0.00	40.00	17.24	43.09%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织培训场（次）	≥	3	次	13	10	10	
	产出指标	数量指标	干部培训人次数	≥	200	人次	2320	20	20	
	产出指标	数量指标	外出培训	≥	1	次	2	10	10	
	产出指标	质量指标	培训效果	定性	良		良	10	8	
	效益指标	社会效益指标	干部履职能力	定性	得到提升		得到提升	10	9	
	效益指标	可持续影响指标	干部综合能力	定性	得到提升		得到提升	10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	成本指标	经济成本指标	培训费用	≤	40	万元	17.24	10	10	
		合计					100	90		
评价结论	自评得分90分，评价结果为优。通过该项目的实施，提升了干部的履职能力，干部队伍得到进一步优化。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：李彬	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424Y000011153361-县委组织部党组织活动专项经费（2024）								
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门				实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况 党的组织设置更加合理，组织网络更加健全，党的组织和工作覆盖延伸到基层每个角落，班子结构明显优化，城乡基层治理现代化水平进一步提高，形成组织体系好、领导班子好、运行机制好、工作实绩好、群众反映好的“五好”乡村组织建设新格局。	项目年度目标				年度目标完成情况				
						1. 制定村级组织依法履职、协助办理、负面禁入“三张清单”，清理村级组织“滥挂牌”8800余块，规范村级组织功能室5020余间。2. 实施村社区干部“头雁赋能”工程，105名乡村“头雁”参加“三进三提”活动，5位支部书记在全省培训班上交流经验。3. 举办全县党建引领新型农村集体经济经济发展现场会，指导乡镇“一村一策”落实发展				
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	180.00	180.00	3.05		1.70%	10	1	需划拨到各基层党组织的活动经费于2025年初按工作完成情况划拨。	
	其中：财政资金	180.00	180.00	3.05		1.70%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办干部培训班	≥	2	次	4	5	5	
			村干部学历提升	≥	30	人	32	10	10	
			打造党建示范点	≥	3	个	5	10	10	
			基层治理示范村	≥	2	个	3	10	10	
			党建书籍及报刊	≥	300	份	500	5	5	
			村级活动阵地改造	≥	2	处	4	5	5	
			效益指标	每村储备村级后备力量	≥	2	名	2	10	10
	社会效益指标	党建促乡村振兴		定性	成效显著		成效显著	15	10	
	可持续影响指标	村干部队伍结构		定性	进一步优化		进一步优化	15	12	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5		
		合计					100	83		
评价结论	自评得分83分，评价结论为“良”。通过该项目的实施，基层党建基础得到夯实。									
存在问题	基层组织带头人队伍建设还有差距，集体经济支撑共同富裕基础仍然薄弱；“三无”小区物业服务组织覆盖率还较低，难以满足居民的多元化需求；流动党员教育管理质效较低									
改进措施	持续抓好乡村头雁培育，实施乡村人才振兴五年行动；提升中省财政扶持村集体经济项目质效，推进红色美丽村庄试点建设，以点带面引领乡村全面振兴。深化城市社区网格治理体系建设，推进社区专职工作者专业化、职业化体系建设；提升党员发展、教育培训。									
项目负责人：李航	财务负责人：马嘉									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51082424Y000011153435-县委组织部组织事务专项业务费（2024）									
主管部门		中国共产党苍溪县委员会组织部部门			实施单位 (盖章)	中国共产党苍溪县委员会组织部					
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况					
		1. 全县党的组织体系、组织制度建设更加健全。 2. 全县领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理更加合理。 3. 负责管理全县公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利、绩效考核等工作。 4. 牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进县校（院、企）战略合作，人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。 5. 负责全县干部教育培训工作，指导全县干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。				1. 举办读书班、中青班等重点班次11期740余人次，专题网络培训班2期1580余人次。认真落实《干部教育培训工作条例》和各级培训规划；2. 实施年轻干部红色薪火工程，选拔使用优秀年轻干部86名，其中“90后”68名；3. 实施“轮岗交流专业归位”行动，170余名公务员实现轮岗任职。建立新录用公务员跟踪培养档案，规范公务员服务期内管理；4. 设置高层次紧缺人才岗位167个、招引硕士研究生及以上学历12人，柔性引进“周末工程师”35人；5. 扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，创新“回乡介绍信”、后备力量“积分制”管理机制，实施村社区干部“头雁赋能”工程。					
预算执行情况（10分）	2. 项目实施内容及过 程概述	项目主要内容为建设全县党的组织体系，健全组织制度，负责干部队伍的规划和调配，引进急需紧缺人才，搞好干部教育培训，建立好干部人事档案等。按照预算编制要求，年初编制预算，各部门按照职能职责开展工作，产生相关的费用，按照资金使用及审批流程进行报账。									
	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因			
绩效指标 (90分)	总额	129.60	129.60	93.25	71.96%	10	7	财政资金紧张，未完成项目支付。			
	其中：财政资金	129.60	129.60	93.25	71.96%	/	/				
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	其他资金					/	/				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	新增干部档案	≥	200	本	237	5	5		
			招录公务员	≥	80	名	91	5	5		
			党支部标准化、规范化建设示范点	≥	5	个	6	5	5		
			基层党建示范点	≥	10	个	10	5	5		
			承接中央和国家机关、省直机关选调生基层实践	≥	30	人	30	5	5		
			质量指标	培训人才	≥	300	名	1100	5	5	
	开展人才引进	≥		2	次	2	5	5			
	干部管理	定性		规范化		规范化	5	5			
	基层党组织建设	定性		标准化		标准化	5	5			
效益指标	可持续影响指标	干部档案室规范化达标率	≥	85	%	90	5	5			
		全县党组织体系	定性	更加完善		更加完善	5	5			
		人才体系	定性	更加强大		更加强大	10	10			
满意度指标	全县干部队伍	定性	选优配强		选优配强	10	10				
	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	5	5			
成本指标	经济成本指标	专项业务费	≤	129.6	万元	93.25	10	10			
		合计					100	97			
评价结论	自评得分97分，评价结果为优。通过该项目的实施，有力保障了各专项业务的有序推进。										
存在问题	无。										
改进措施	无。										
项目负责人：马嘉	财务负责人：马嘉										

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表